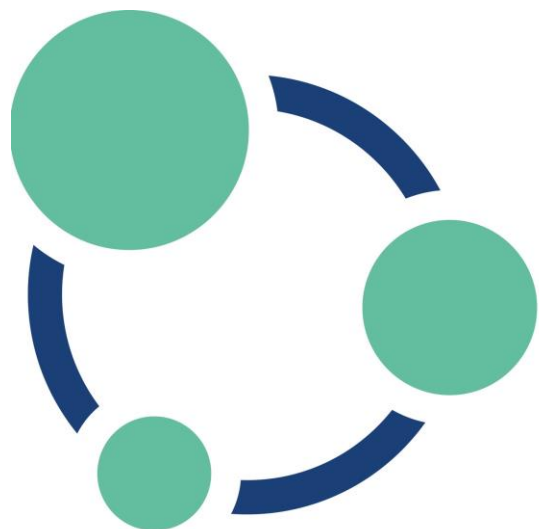


KLIO

Formation et accompagnement autour
de la diversité sexuelle et de genre



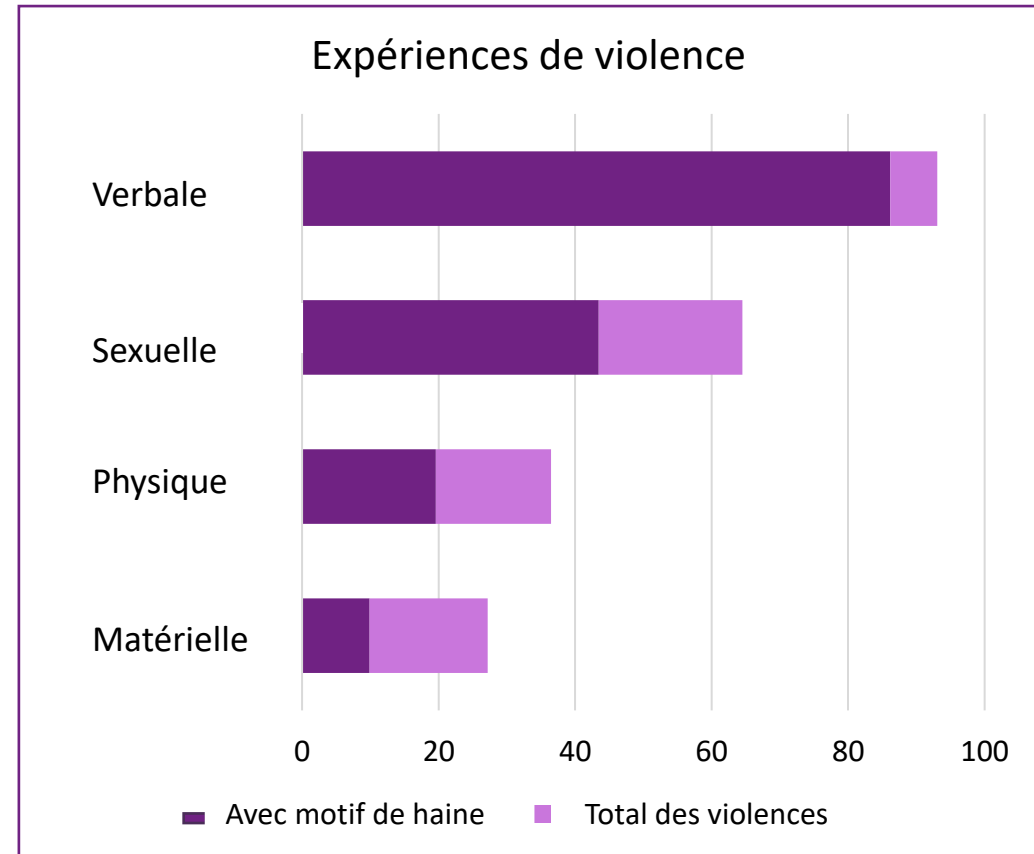
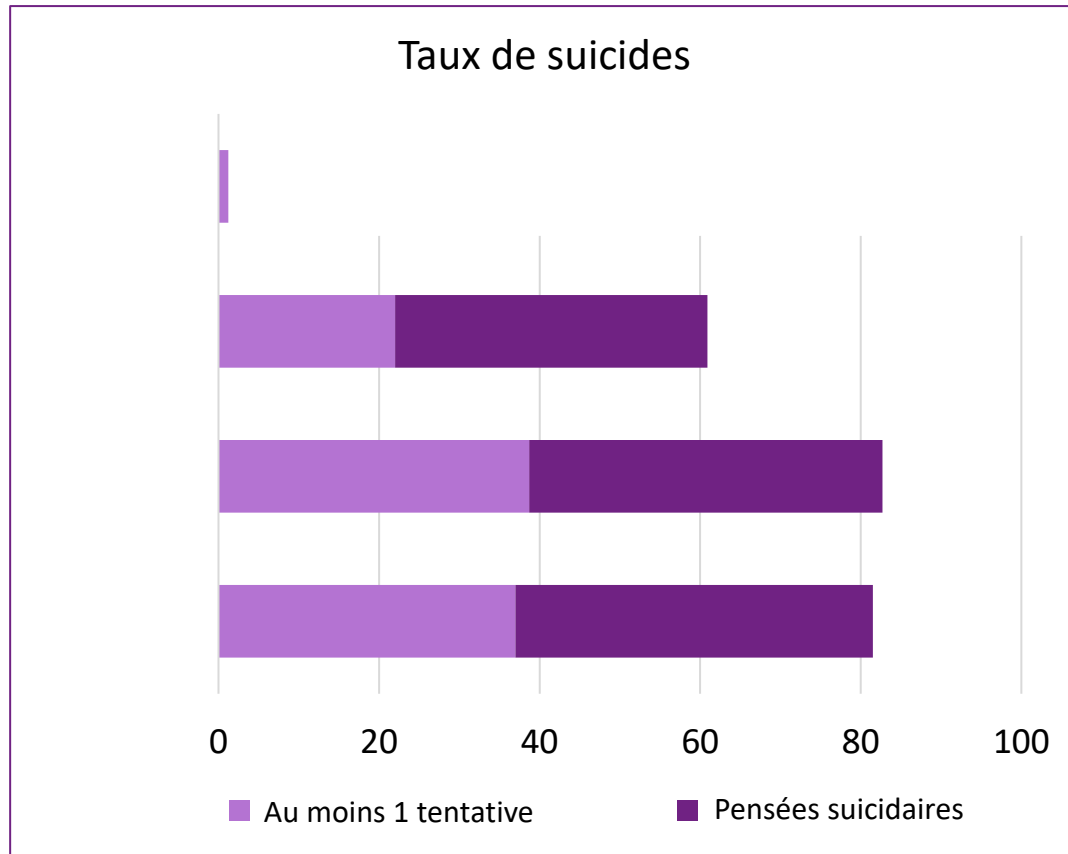


OpFo 100
Opleiding Formation

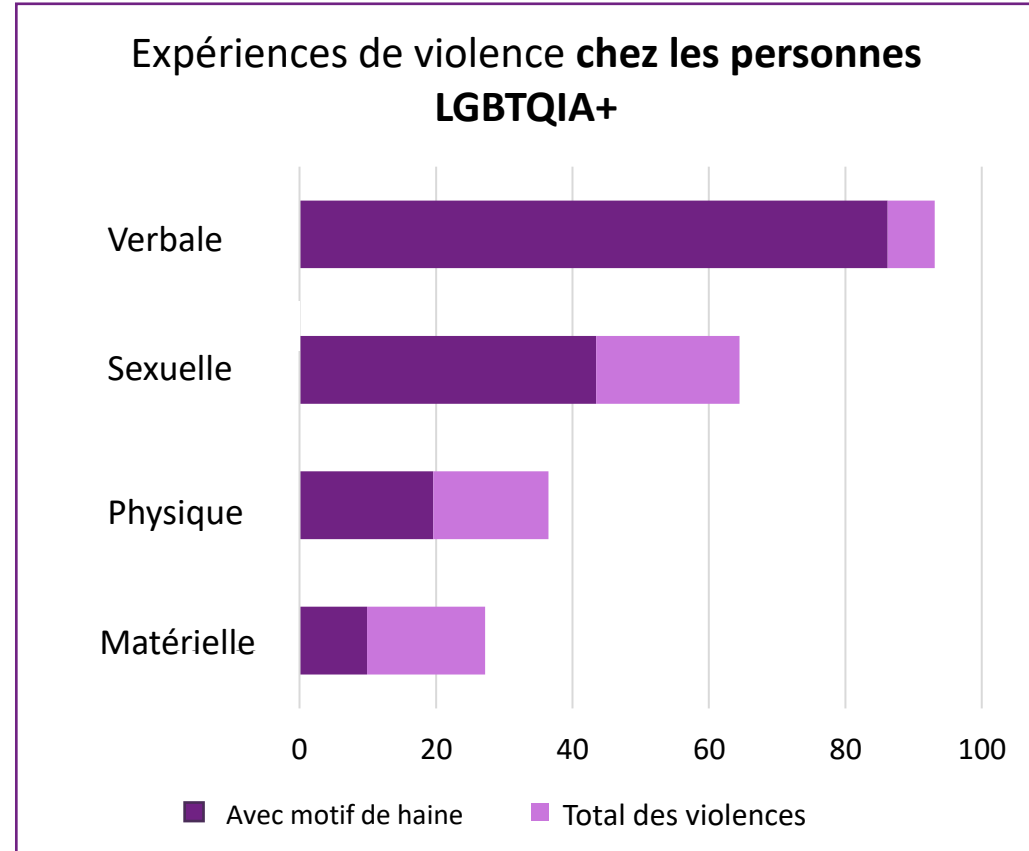
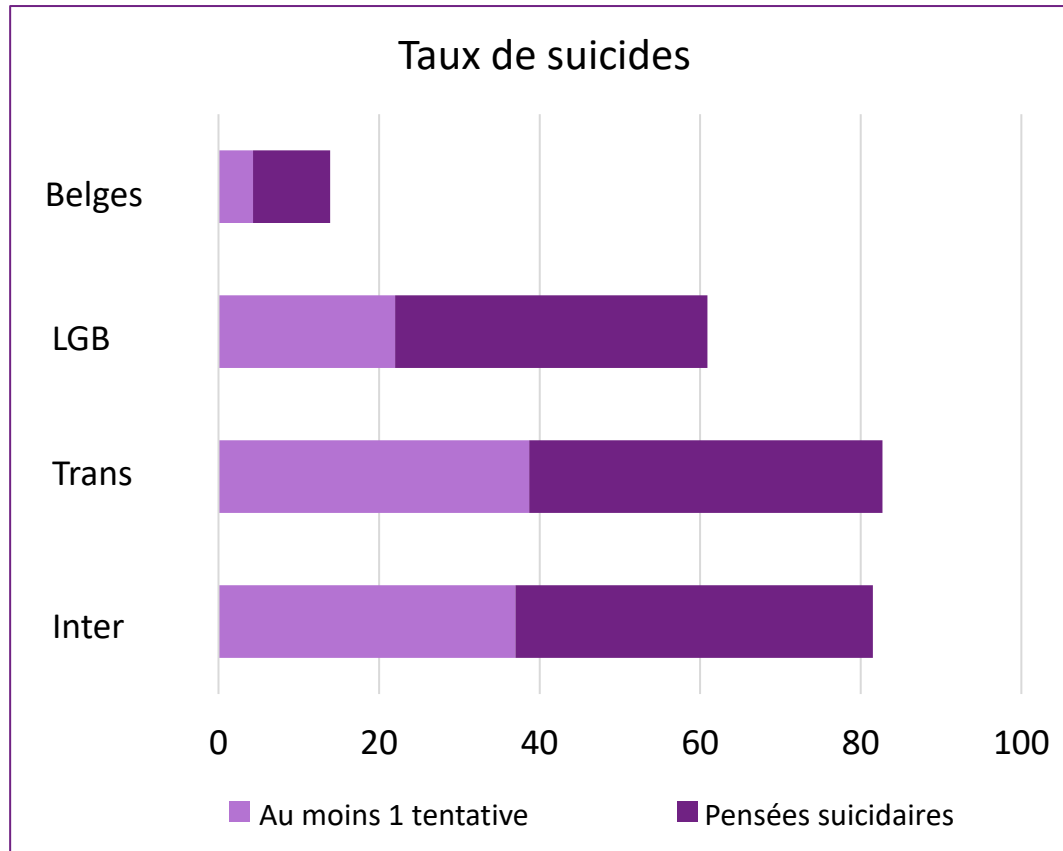
Fonds pour la formation de la Commission
Paritaire auxiliaire pour ouvriers (CP100)



Avant de commencer...



Avant de commencer...

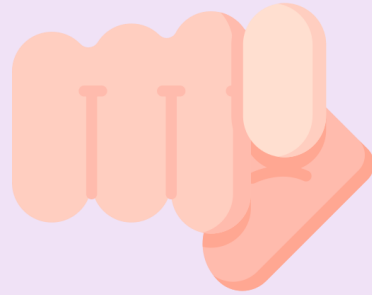


Seynaeve, H., Missiaen, J., Portzky, G., Dumon, E., Motmans (2016). Onderzoek naar het psychisch welzijn van Vlaamse holebi's en/of transgenderpersonen. UGent.
Burgwal, Van Wiele, Motmans (2023), Genoeg, Enough, Assez: onderzoek naar de ervaringen met geweld van LGBTI-personen in Vlaanderen.
Gisle L, Drieskens S, Demarest S, Van der Heyden J. Geestelijke gezondheid: gezondheidsenquête 2018. Brussel, België : Sciensano; Rapportnummer: D/2020/14.440/4.



OpFo100
Opleiding Formation

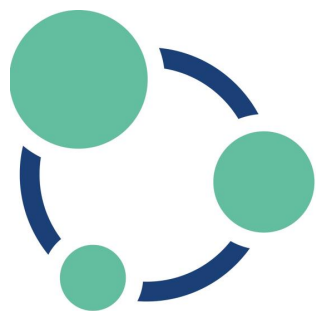




Vous pouvez faire la différence !



Inclusion des personnes LGBTQIA+ sur le lieu de travail



OpFo100
Opleiding Formation

KLIQ 

Qui sommes-nous ?



PRISME

Fédération wallonne LGBTQIA+

- ▶ Organisation couple wallone



- ▶ Organisation couple flamande

KLIO

- ▶ Centre de formation de çavaria
- ▶ Enseignement, monde du travail et milieux associatifs



OpFo100
Opleiding Formation



Fermez les yeux





Les stéréotypes

Opinion toute faite réduisant les particularités → cliché

Association stable d'éléments (symboles, etc.) formant une unité.



Maison ou pas maison ?



La norme

= **une série de règles tacites** au sein d'une société qui prescrivent ce qui est considéré comme *normal*. La norme influence notre manière de penser et de nous comporter.

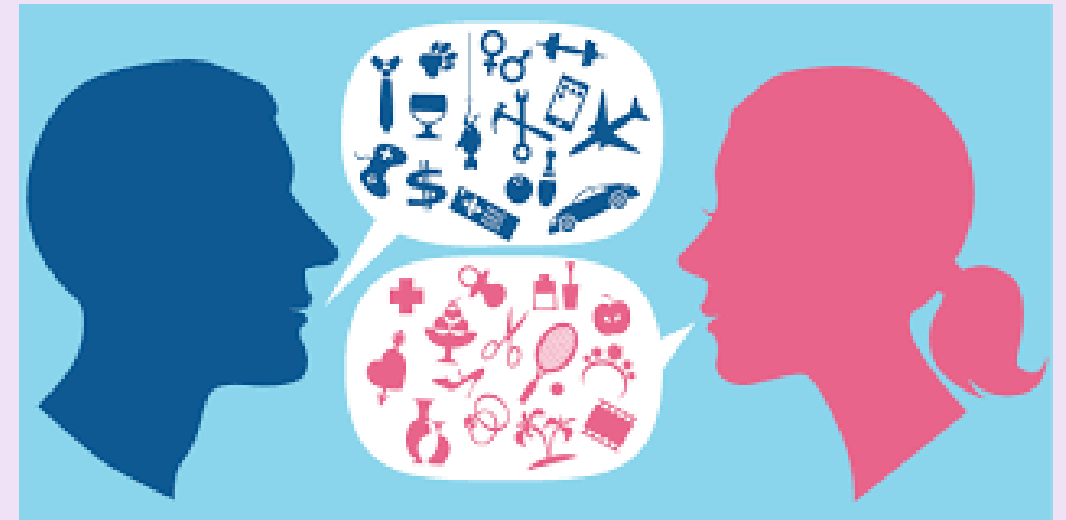
Toute personne qui s'en éloigne est confrontée à un manque de compréhension et/ou à une stigmatisation.



Normes et stéréotypes de genre



Norme hétéro
Norme binaire



Où est le problème ?

Pour celles et ceux qui sont en dehors de la norme :



Manque de confiance
en soi



Talents non-
développés



Répartition inégale
du travail et des
salaires



Violence

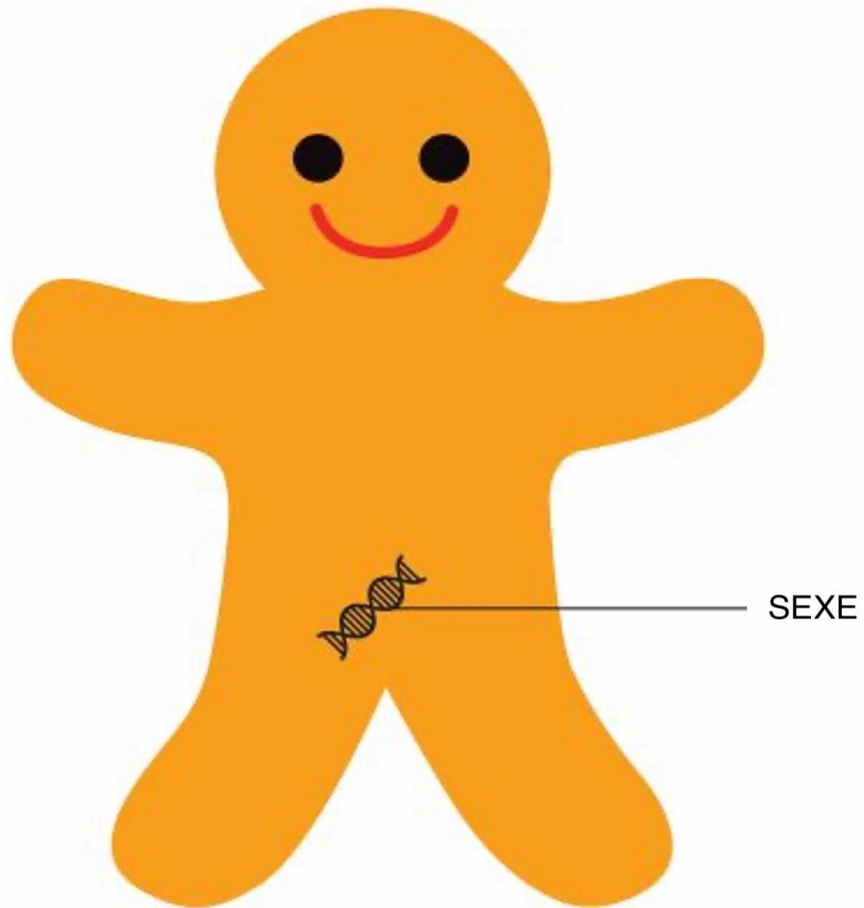
Diversité sexuelle et de genre



OpFo100
Opleiding Formation



Le sexe biologique

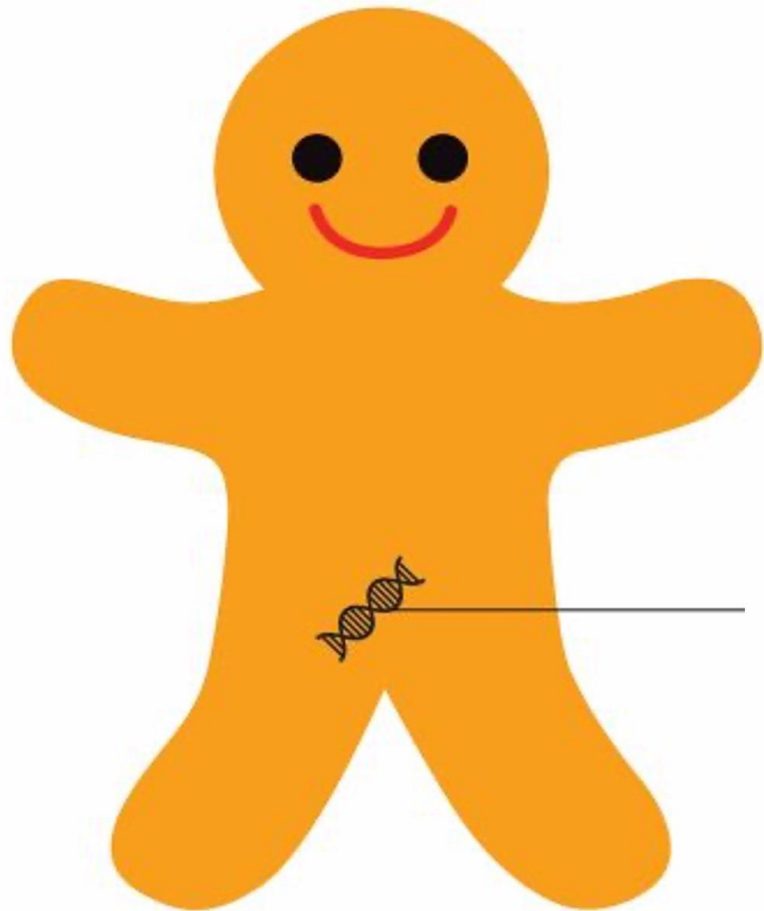


1. Organes sexuels externes
2. Gonades
3. Hormones
4. Chromosomes
5. Caractéristiques sexuées secondaires



Le sexe biologique

Intersexuation



SEXE

1,7% des êtres humains

naissent avec une variation de leurs caractéristiques sexuées

C'est plus ou moins la même proportion que les personnes nées avec des yeux verts ou un·e jum·elle·eau

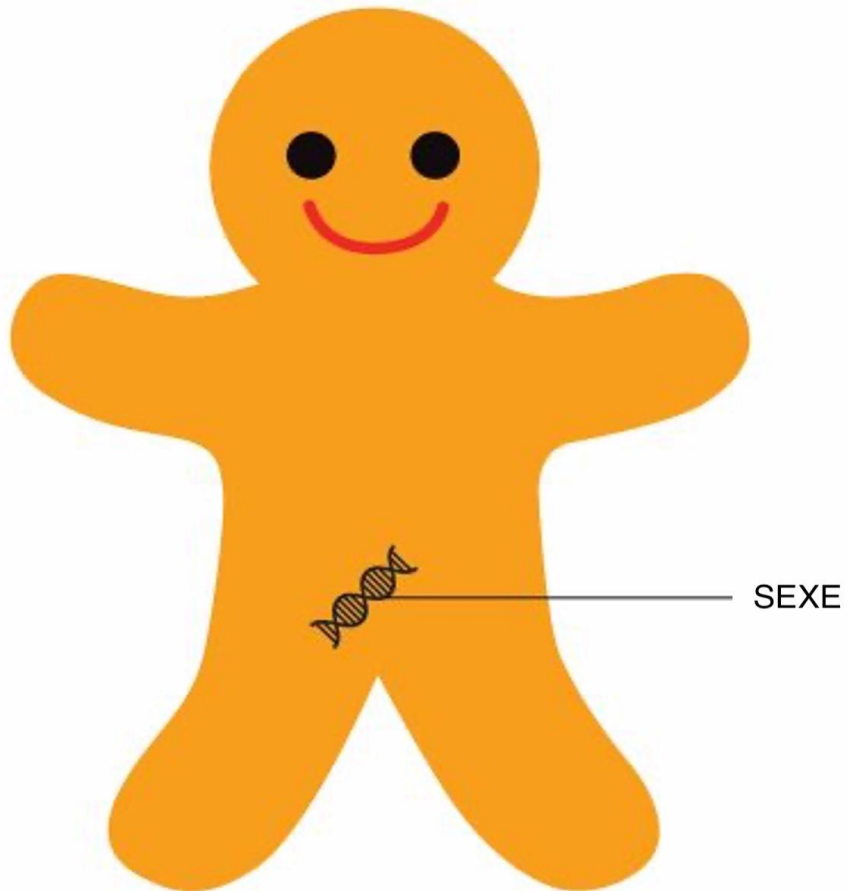


OpFo100
Opleiding Formation



Le sexe biologique

Intersexuation



Hanne Gaby
Odiele (iel,
mannequin)



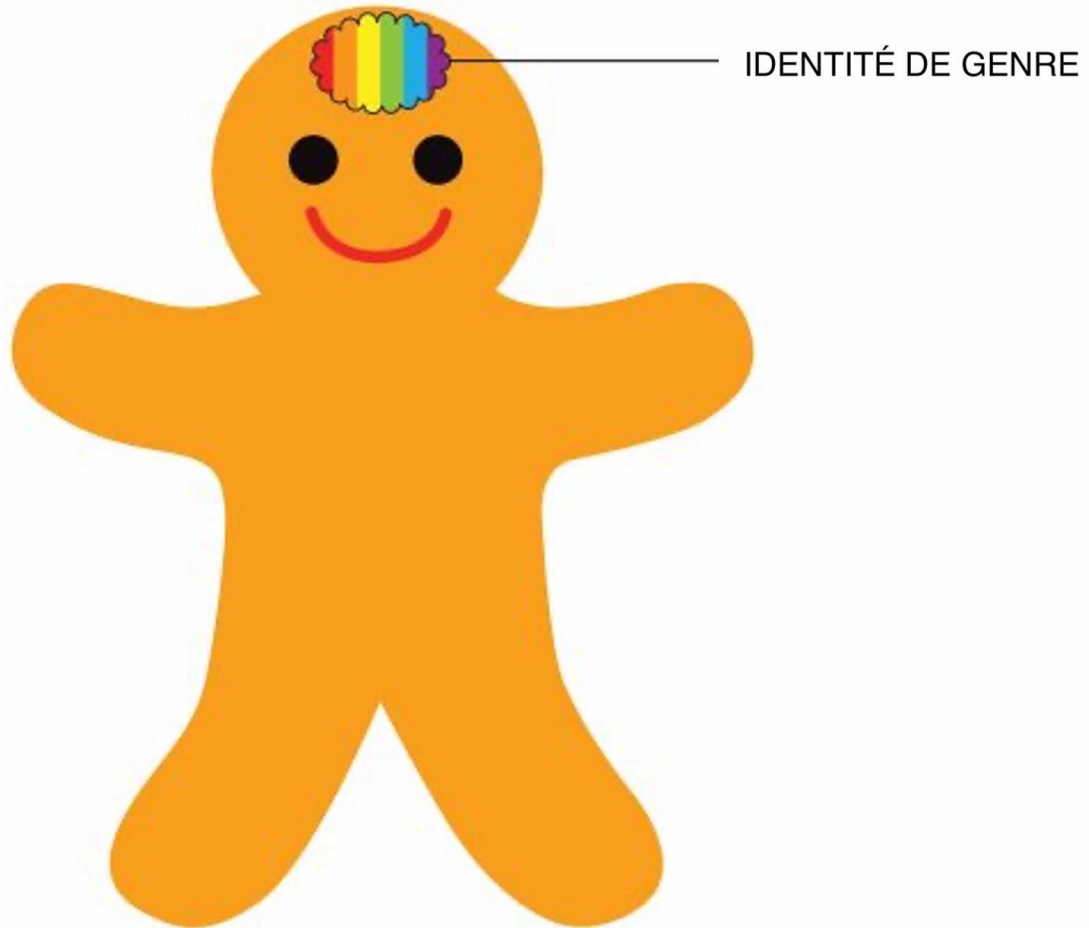
Caster Semenya
(elle, athlète)



OpFo100
Opleiding Formation



Identité de genre



Identité de genre



IDENTITÉ DE GENRE

Cisgenre

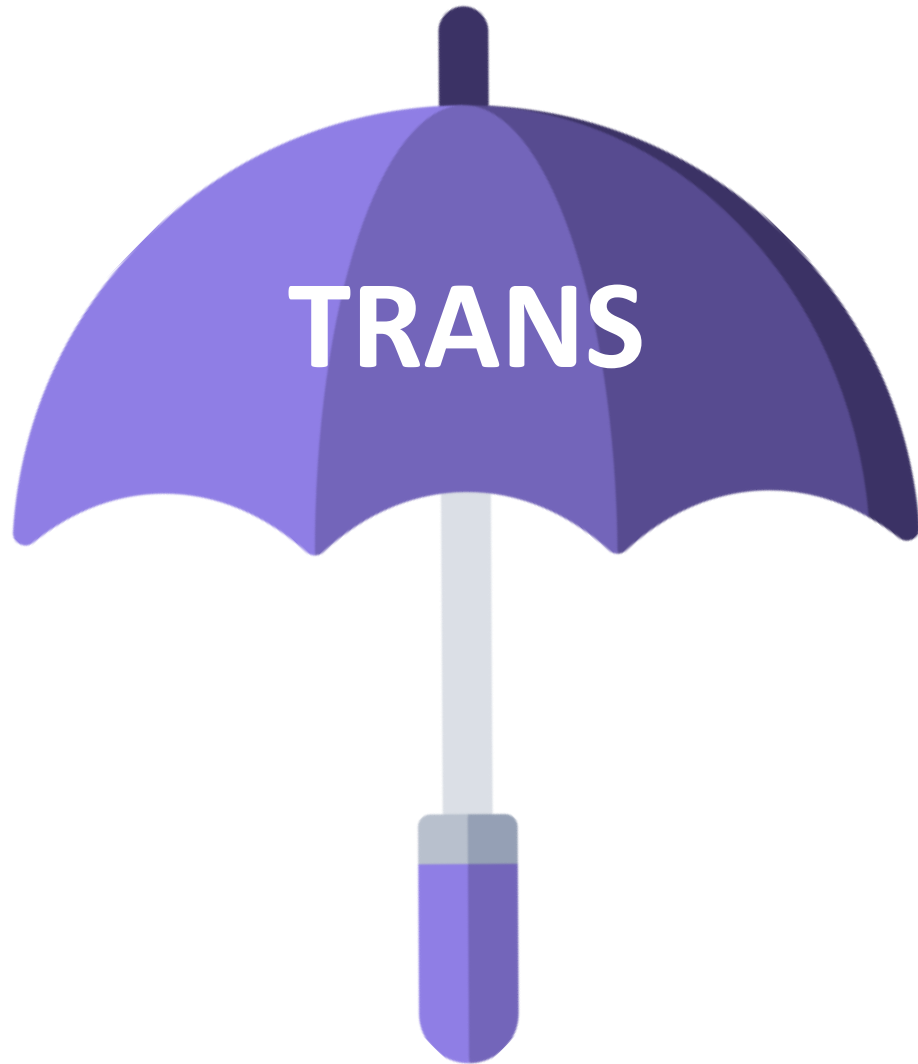
La personne est en accord avec le genre assigné à la naissance

Transgenre

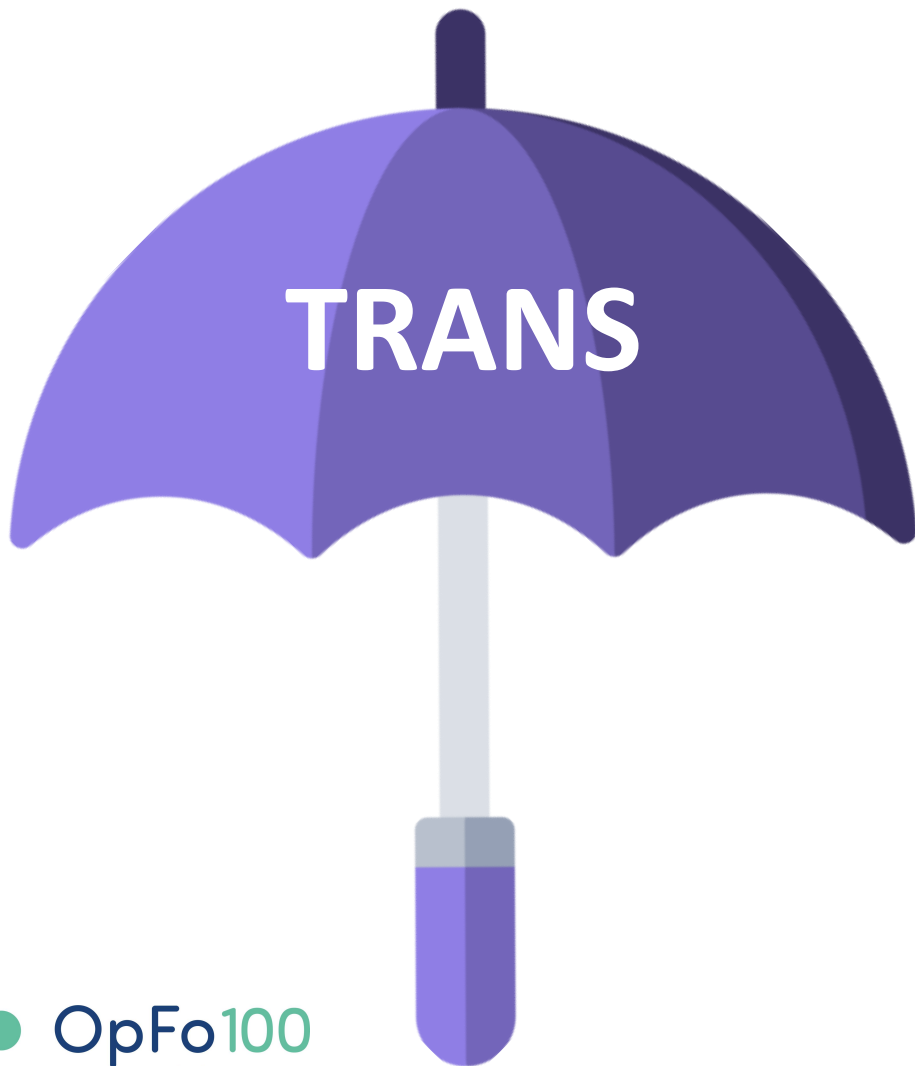
La personne est en accord avec un autre genre que celui assigné à la naissance



Identité de genre



Identité de genre



Femme trans
Homme trans



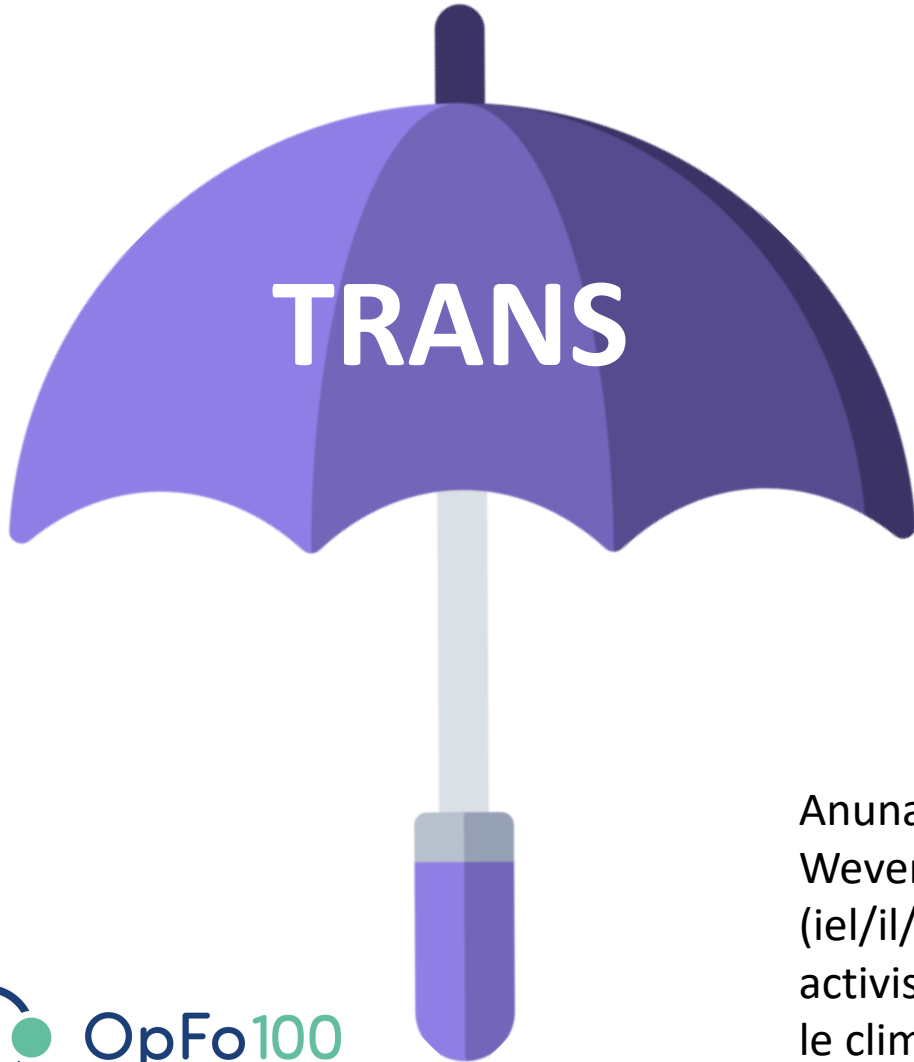
Petra De Sutter
(elle, vice-première
ministre)



Océan (il,
comédien et
réalisateur)



Identité de genre



Femme trans
Homme trans



Non-binaire
Genderqueer

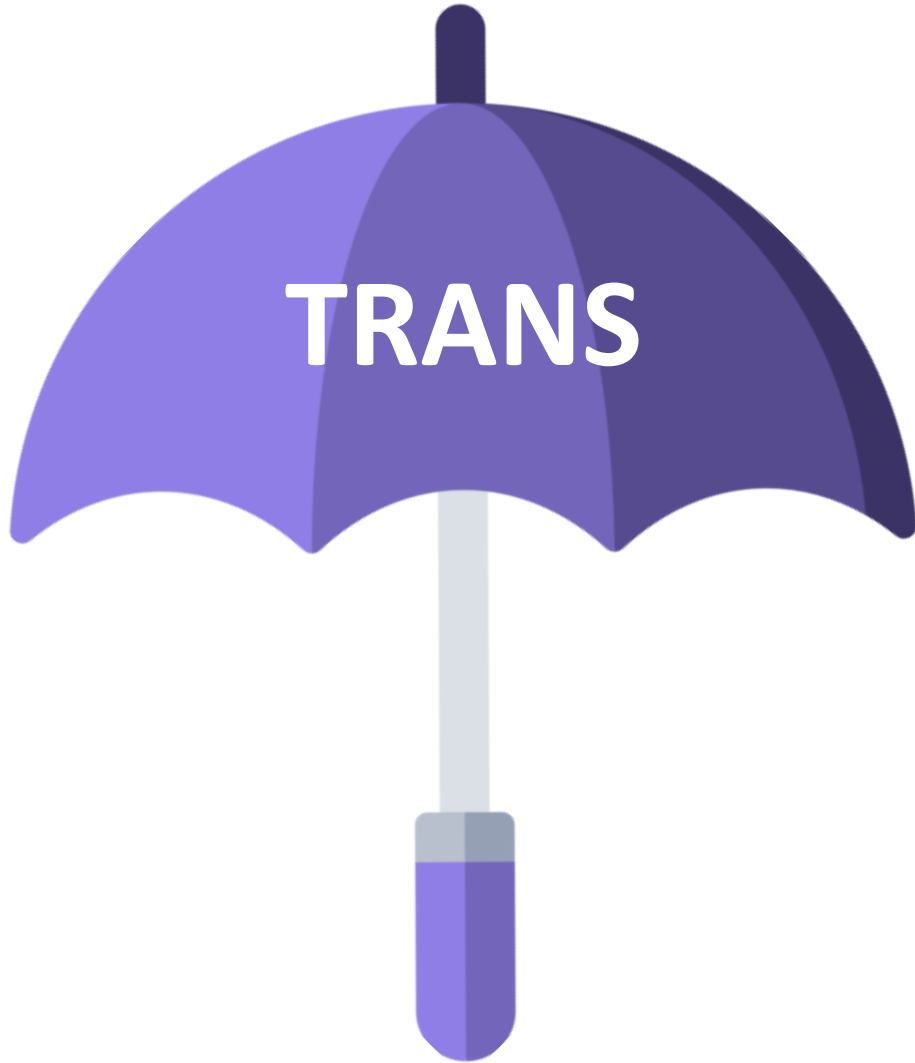
Anuna de Wever
(iel/il/elle,
activiste pour
le climat)



Sam Smith
(iel, artiste)



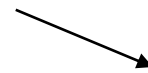
Identité de genre



Femme trans
Homme trans



Non-binaire
Genderqueer



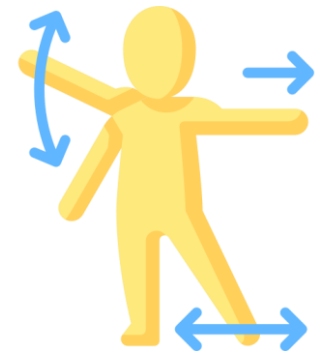
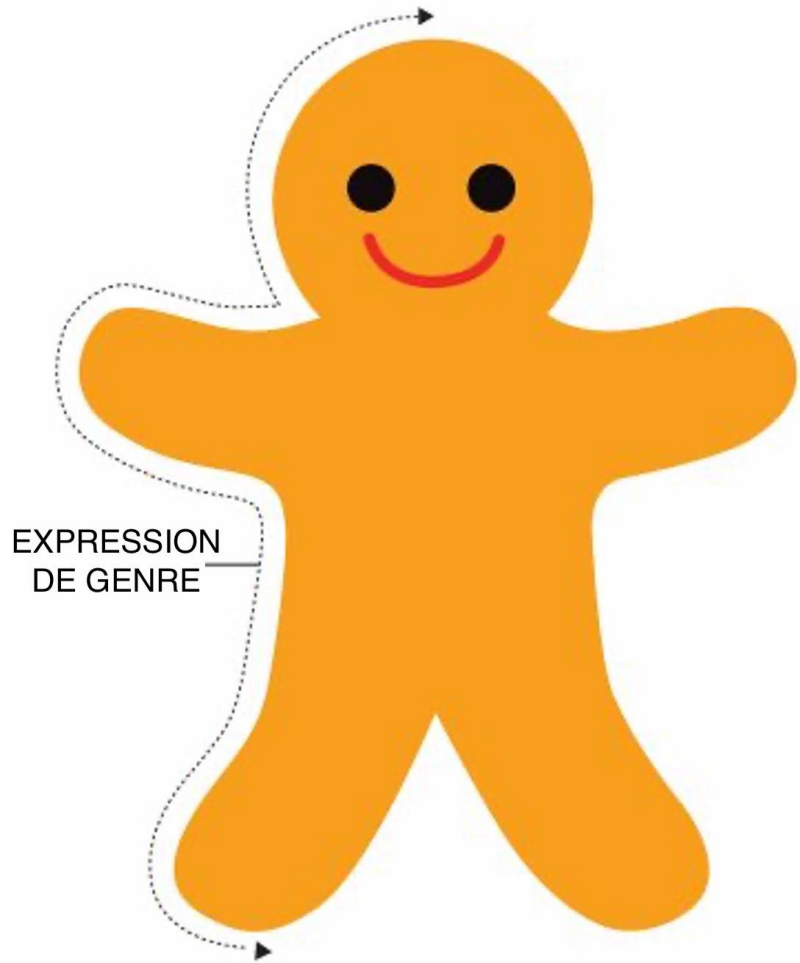
...



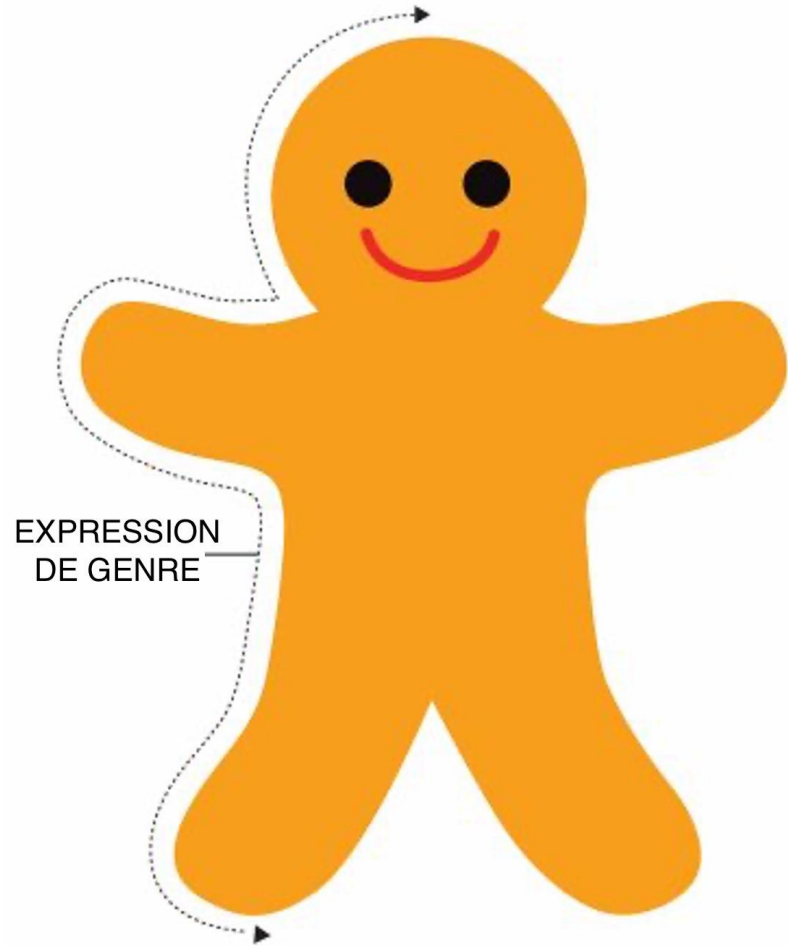
OpFo100
Opleiding Formation



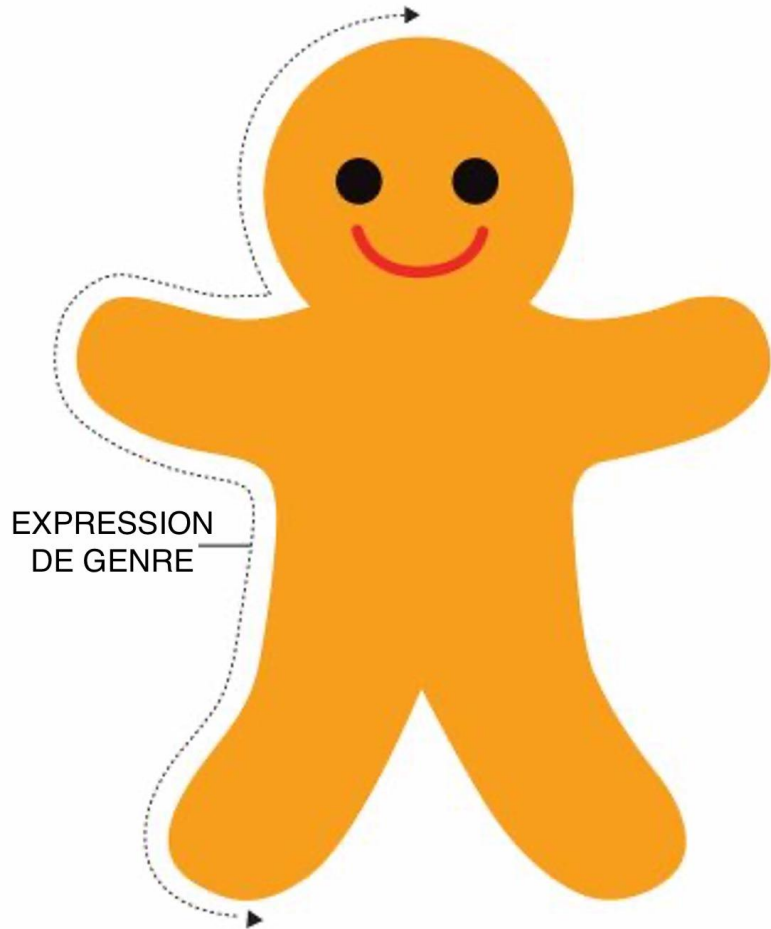
Expression de genre



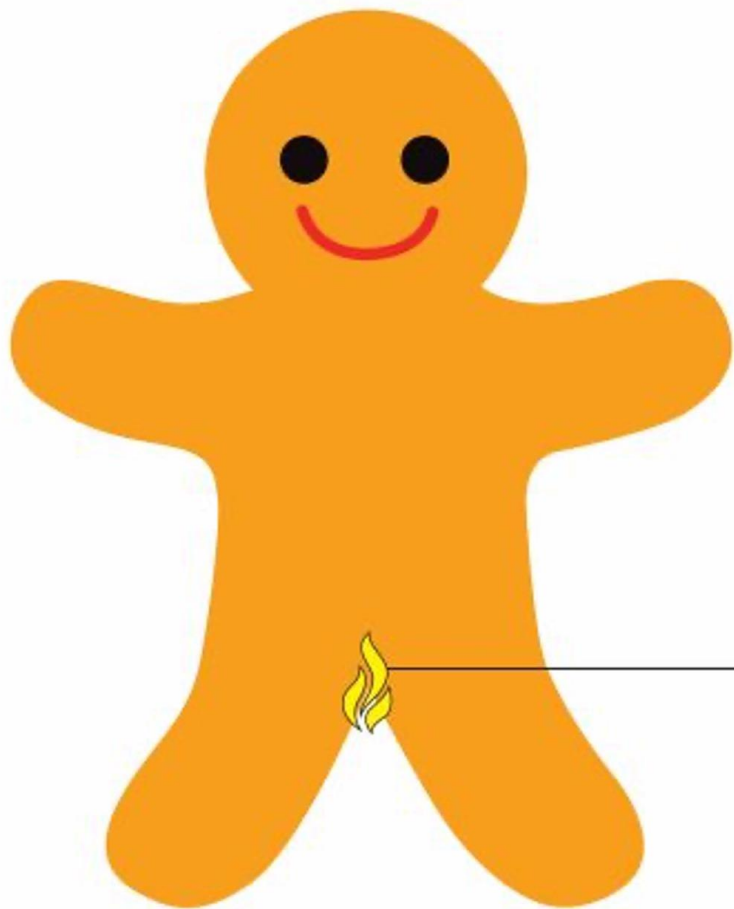
Expression de genre



Expression de genre



Attirance



ATTIRANCE
SEXUELLE

Attirance sexuelle

Hetero-
Homo-
Bi-
Pan-
A-
...

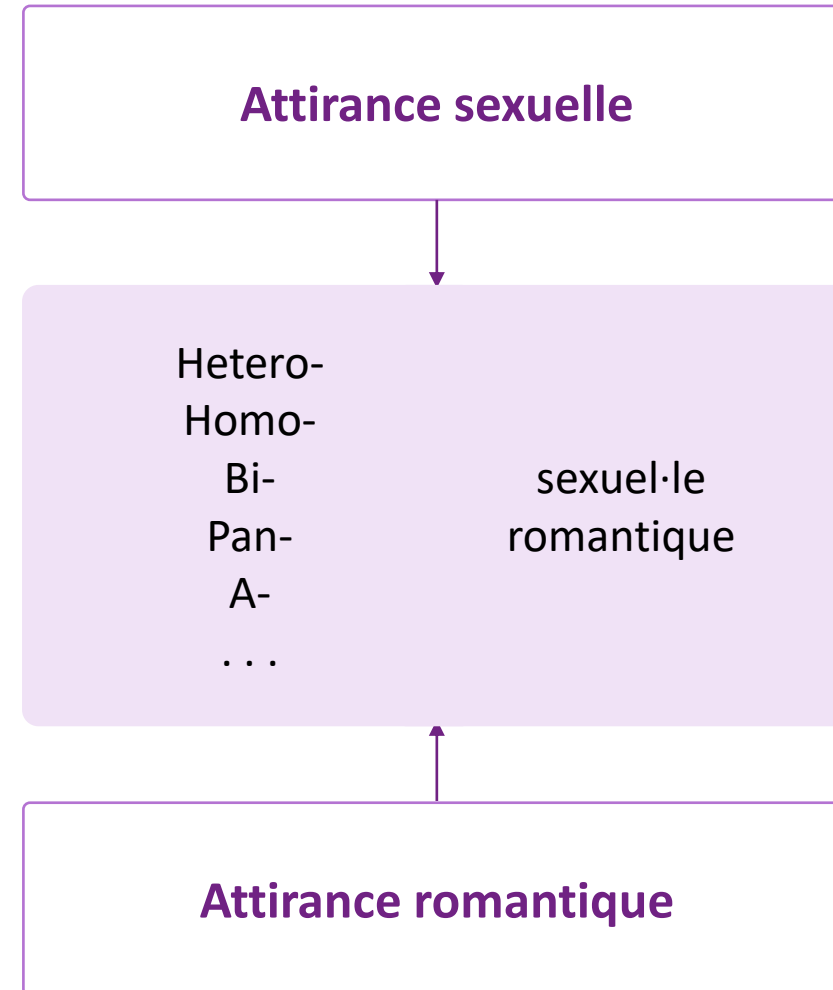
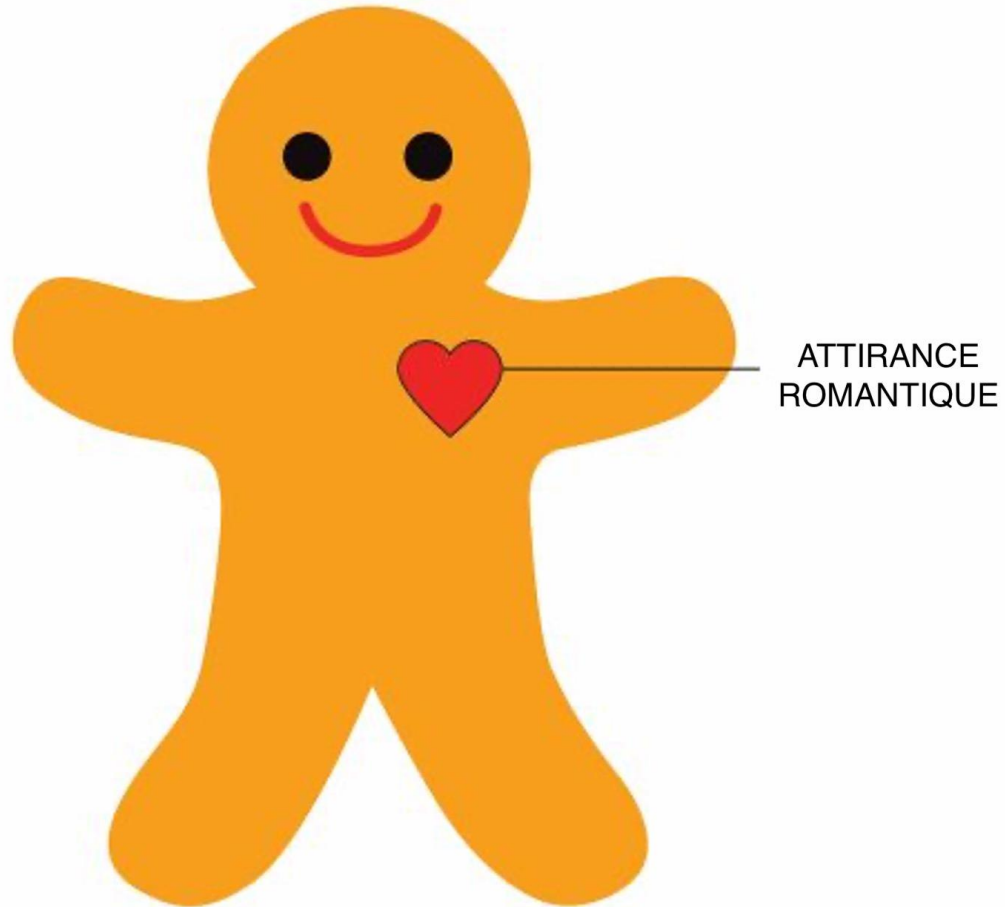
sexuel·le



OpFo100
Opleiding Formation



Attrance



**Sexe
biologique**

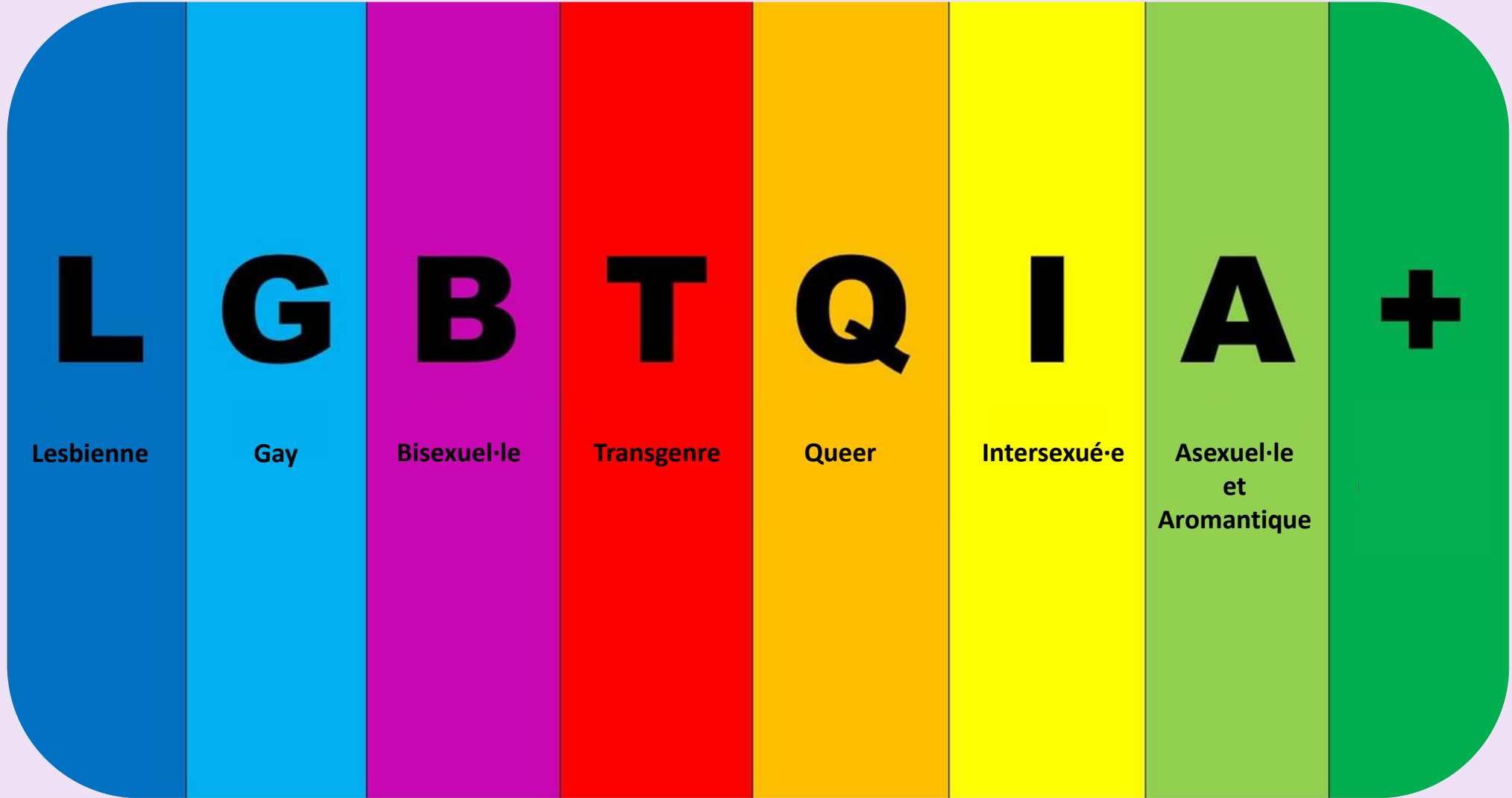
**Identité
de genre**



**Expression
de genre**

Attirance





Les personnes LGBTQIA+ et le travail



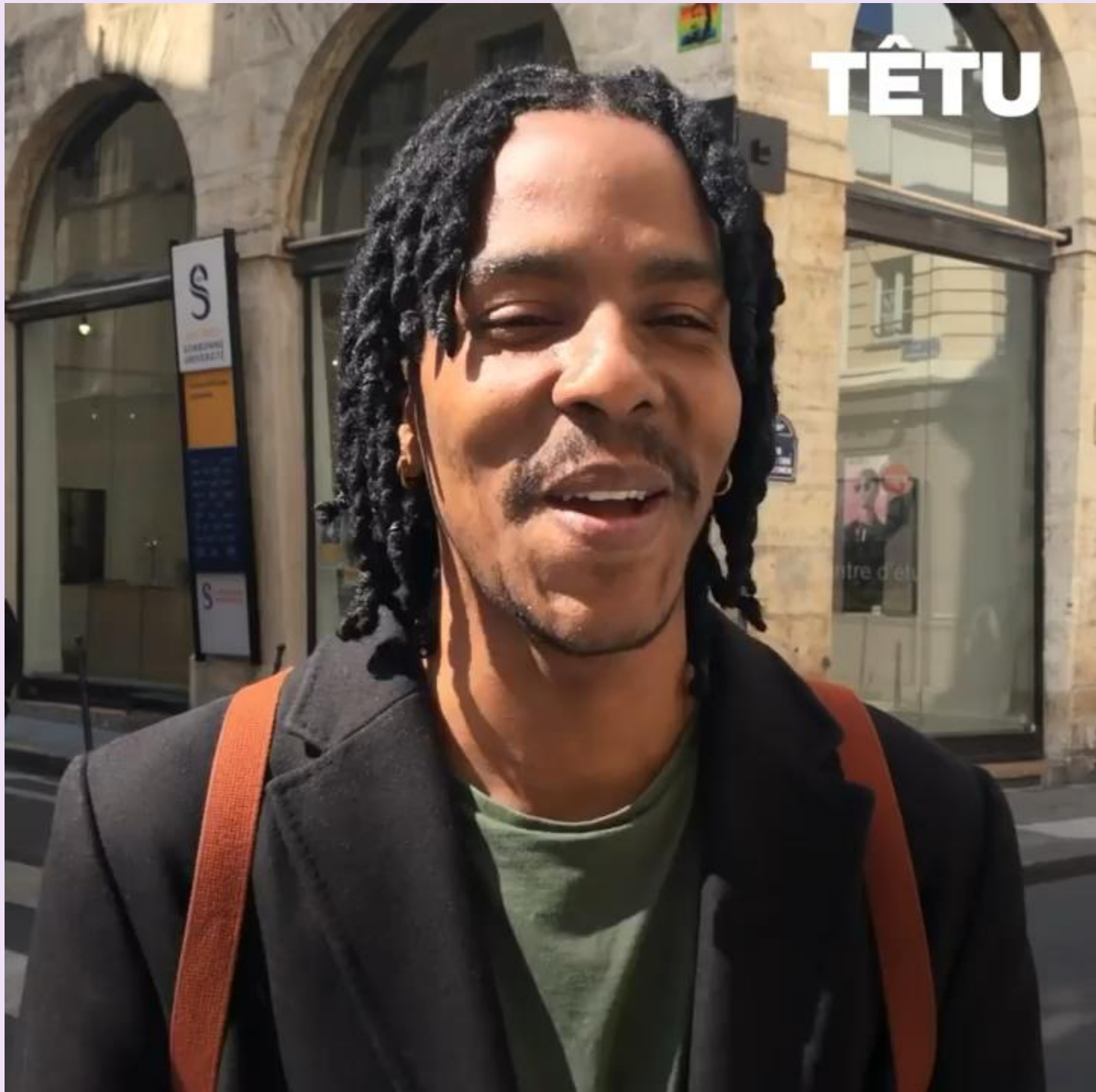
Le prix du placard



« Êtes-vous *out* au travail ? »



TÊTU



Le prix du placard

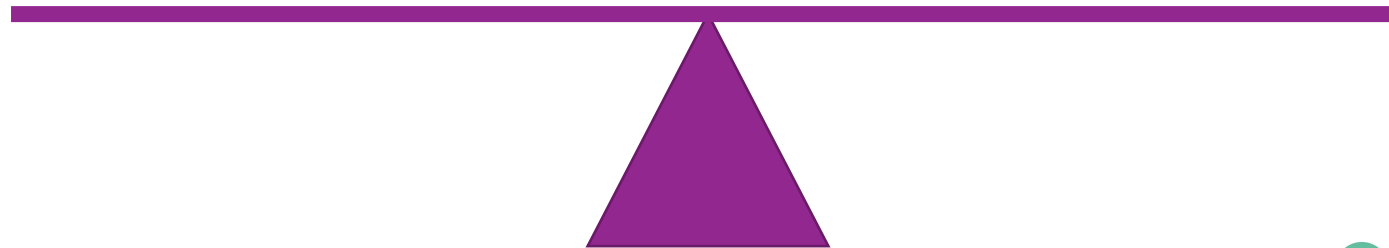
Moins de visibilité

Plus de stressseurs internes



Plus de visibilité

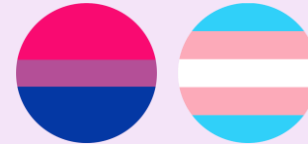
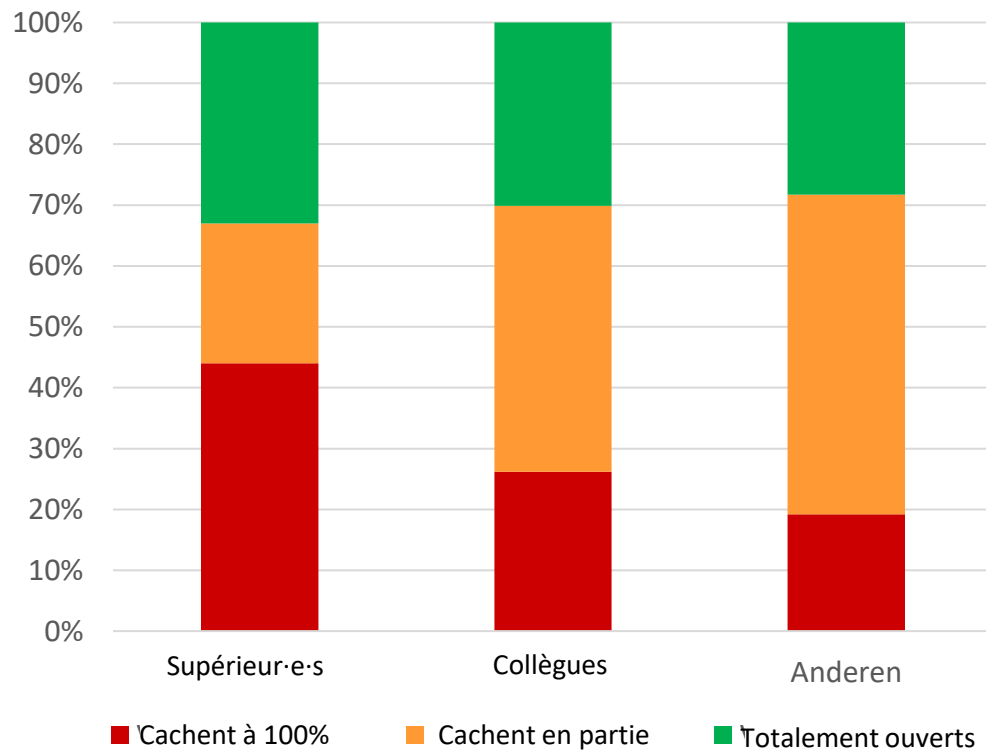
Plus de stressseurs externes



Ce qu'en disent les études...



À quel point les personnes LGBTQIA+ sont-ils ouvert·e·s au travail ?



Les personnes bisexuelles et transgenres...

...sont celles qui cachent le plus souvent **totalemment** leur identité au travail (+40%)
...font l'objet du plus de **discrimination** au travail (20% bi, 31% trans)



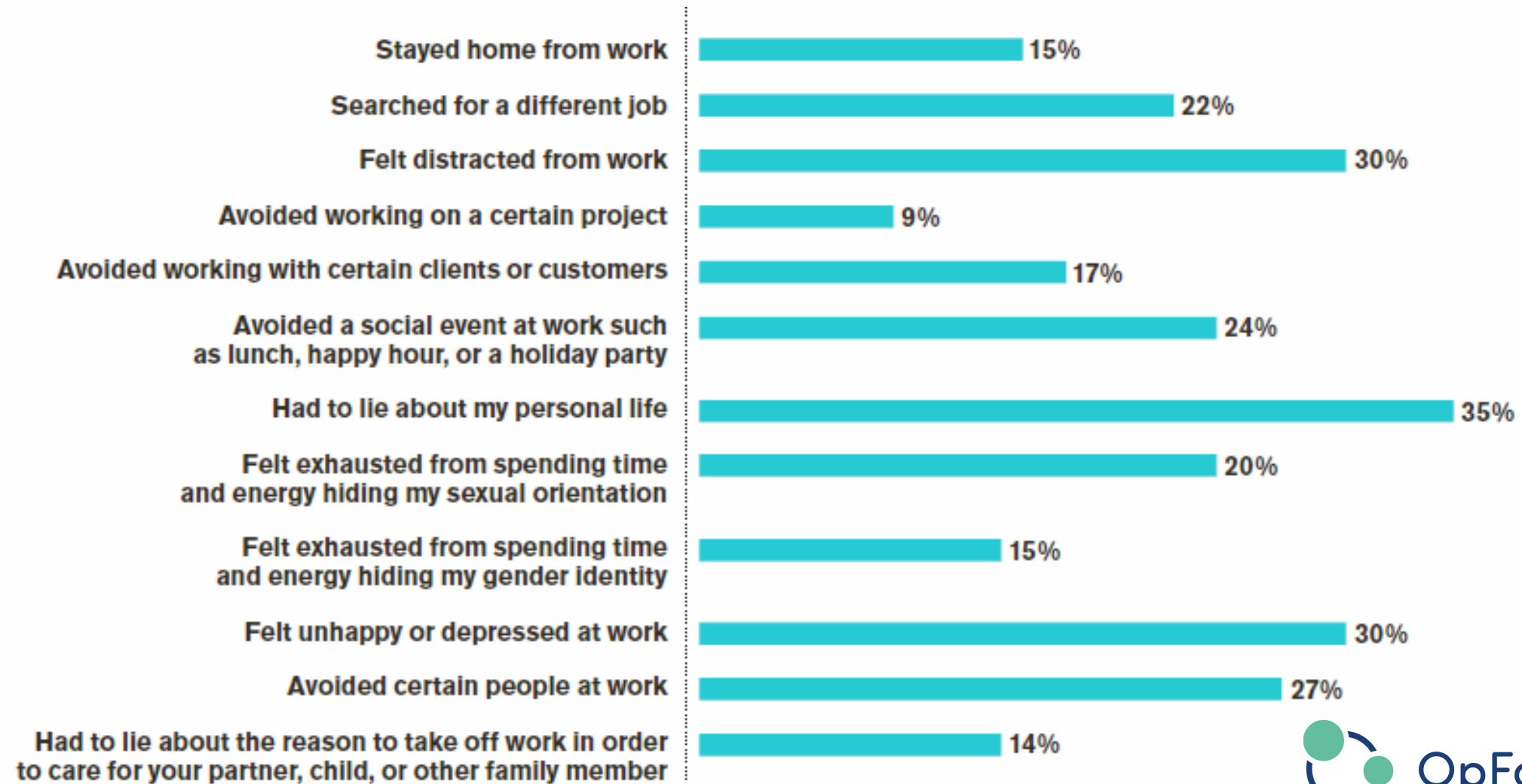
1/4 des personnes trans fait l'objet de discrimination pendant sa recherche d'emploi



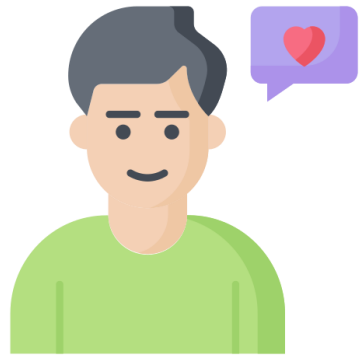
OpFo100
Opleiding Formations



Le prix du placard



Des avantages pour l'entreprise :



Des collègues
heureux-ses travaillent
mieux



Le potentiel de chaque
personne est utilisé à
son maximum



L'entreprise attirera de
nouveaux talents



Une image de marque
positive

Comment devenir un·e allié·e ?





La vidéo est en français du Québec. Vous pouvez trouver une version avec sous-titre via le lien suivant :
<https://www.youtube.com/watch?v=8hWPexjpn-s>



Valeur de base

=



Règle d'or

Basez-vous sur les
demandes des
individus concernés
plutôt que sur des
généralités !



Certaines choses peuvent blesser même involontairement...

Non-respect de l'identité

- ▶ S'adresser à quelqu'un avec les mauvais pronoms
- ▶ Utiliser l'ancien prénom (= "deadname" ou "morrinom") ou partager des anciennes photos d'une personne trans



Certaines choses peuvent blesser même involontairement...

Non-respect de l'identité

- ▶ S'adresser à quelqu'un avec les mauvais pronoms
- ▶ Utiliser l'ancien prénom (= "deadname" ou "morrinom") ou partager des anciennes photos d'une personne trans

Sentiment de ne pas être pris·e pour l'égal·e de l'autre

- ▶ Traiter quelqu'un autrement que les autres
- ▶ Insister sur ce qui rend quelqu'un "différent" (= questions, blagues, remarques indésirables)

Non-respect de la vie privée

- ▶ Questions sur le corps ou les opérations d'une personne
- ▶ Questions sur la vie sexuelle de quelqu'un



En cas de doute :



Posez la question

- ▶ “Est-ce que c’est ok si je m’adresse à vous avec votre prénom?”
 - ▶ “Est-ce que vous préférez que je vous appelle madame?”
 - ▶ “Vous n’êtes pas obligé de répondre.”
- ▶ “Dis-le moi si tu ne veux plus que je fasse ce genre de blagues.”



Et si vous vous trompez ?

Corrigez-vous et passez à autre chose

- ▶ Pas besoin de s'excuser 1000 fois
- ▶ Ne pas nier avoir fait l'erreur
- ▶ Le plus important est de **respecter** l'autre



Et si quelqu'un d'autre se trompe ?

Corrigez rapidement et passez à autre chose

- ▶ N'ayez pas une attitude de jugement
- ▶ Eventuellement, allez voir après coup si la personne visée se sent bien

→ **C'est ça être activement un·e allié·e !**



Utiliser un langage inclusif

- ▶ Utilisez des mots neutres quand c'est possible quand on parle collectivement
- ▶ Doubler les termes masculins et féminins
- ▶ Pensez à la diversité dans vos propos

S'informer ou se former

- ▶ Même si on n'appartient pas à la communauté LGBTQIA+
- ▶ Contactez OpFo100 : inclusion@opfo100.be

Ressources



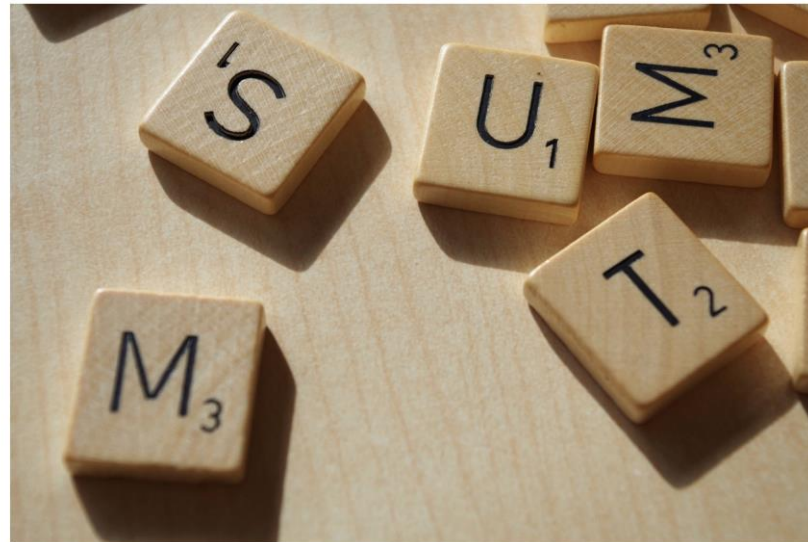
Vocabulaire



http://rainbowhouse.be/fr/a_propos/glossaire-2023/

Pronoms

Pourquoi partager vos pronoms dans une signature de mail ?

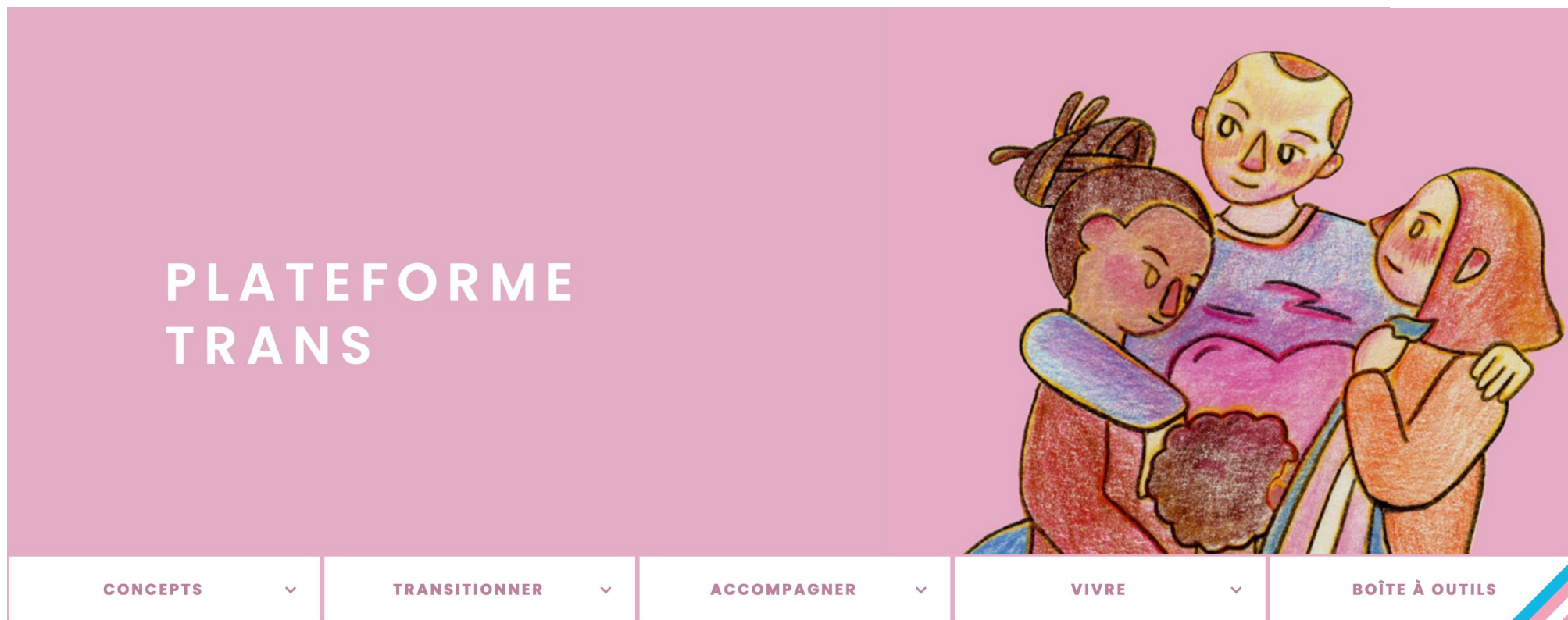


<https://www.federation-prisme.be/actualite/pourquoi-partager-vos-pronoms-dans-une-signature-de-mail>

Transidentité et Queer

PRATIQ

LA PLATEFORME RÉGIONALE DES ASSOCIATIONS
TRANS INTER ET QUEER








<https://www.pratiq.be/>

Qu'avons-nous appris ?



À retenir :

-  Se sentir bien dans sa peau, **c'est aussi important sur le lieu de travail.**
-  L'identité de genre, l'expression de genre, le sexe biologique et l'attrance sont des **concepts différents** qui n'ont pas de liens entre eux.
-  **Le respect pour l'identité de chacun.e** est ce qu'il y a de plus important.
-  Soyez **activement un·e allié·e** et engagez-vous contre tout comportement blessant.
-  **Vous pouvez faire la différence.** Même simplement par des petits gestes.



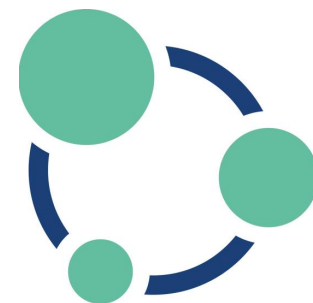
Merci de votre attention !

Pour toute demande de formation, contactez
inclusion@opfo100.be



KLIO

Formation et accompagnement autour de
la diversité sexuelle et de genre



OpFo100
Opleiding Formation

Fonds pour la formation de la Commission Paritaire auxiliaire
pour ouvriers (CP100)

