

KLIO

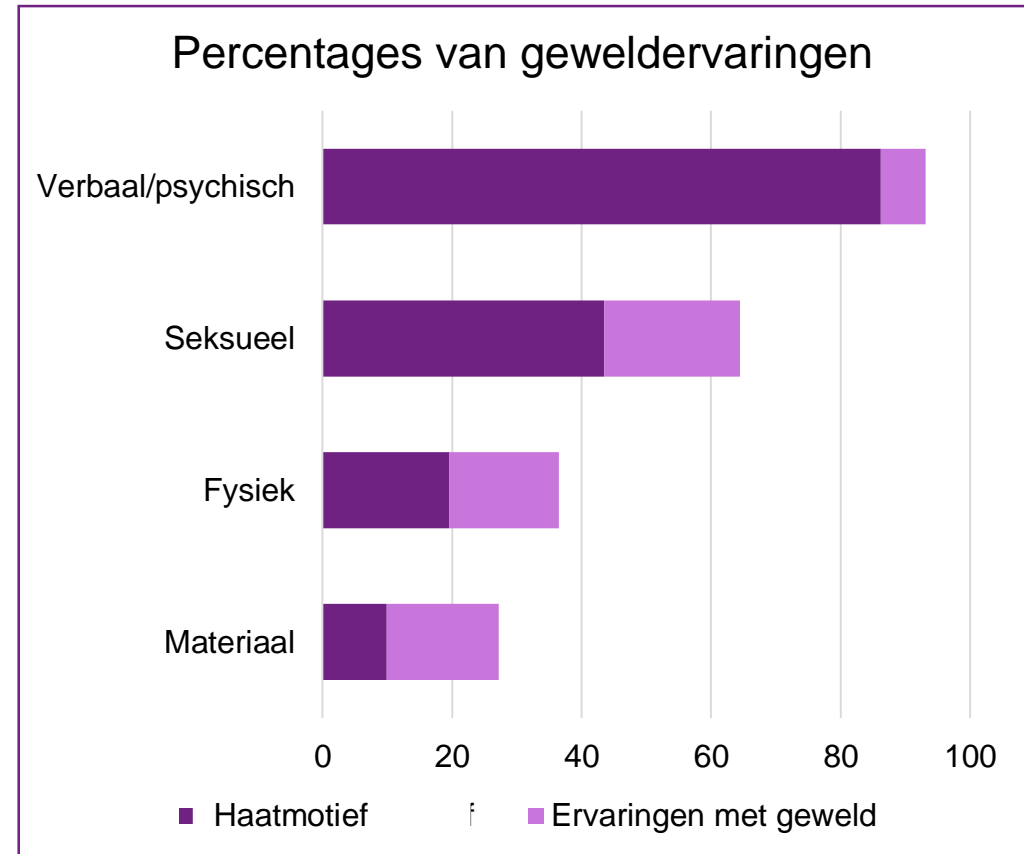
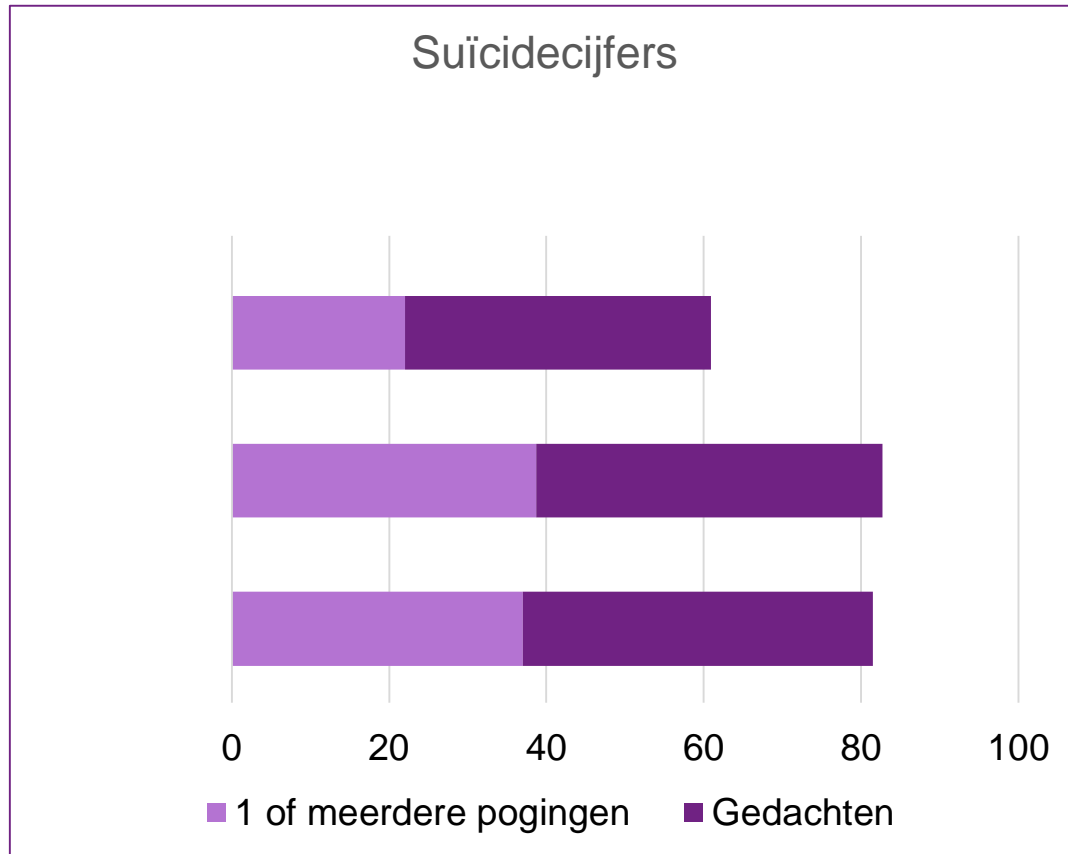
Vorming en begeleiding over
gender- en seksuele diversiteit



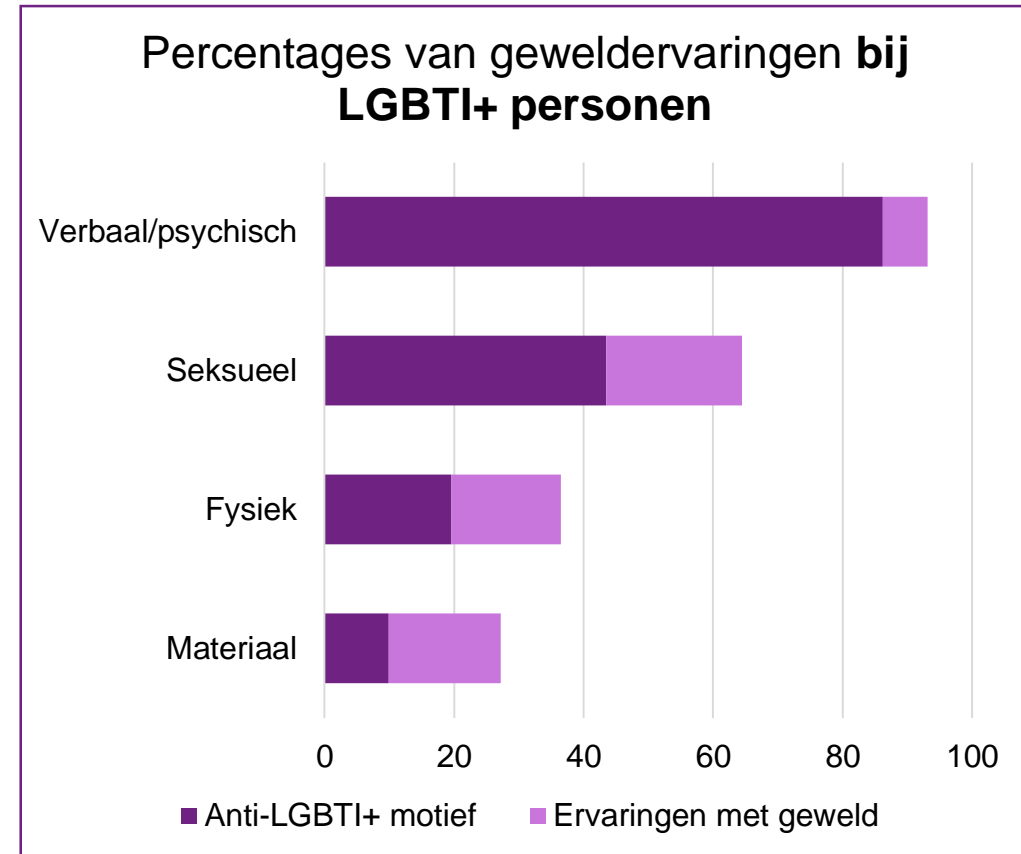
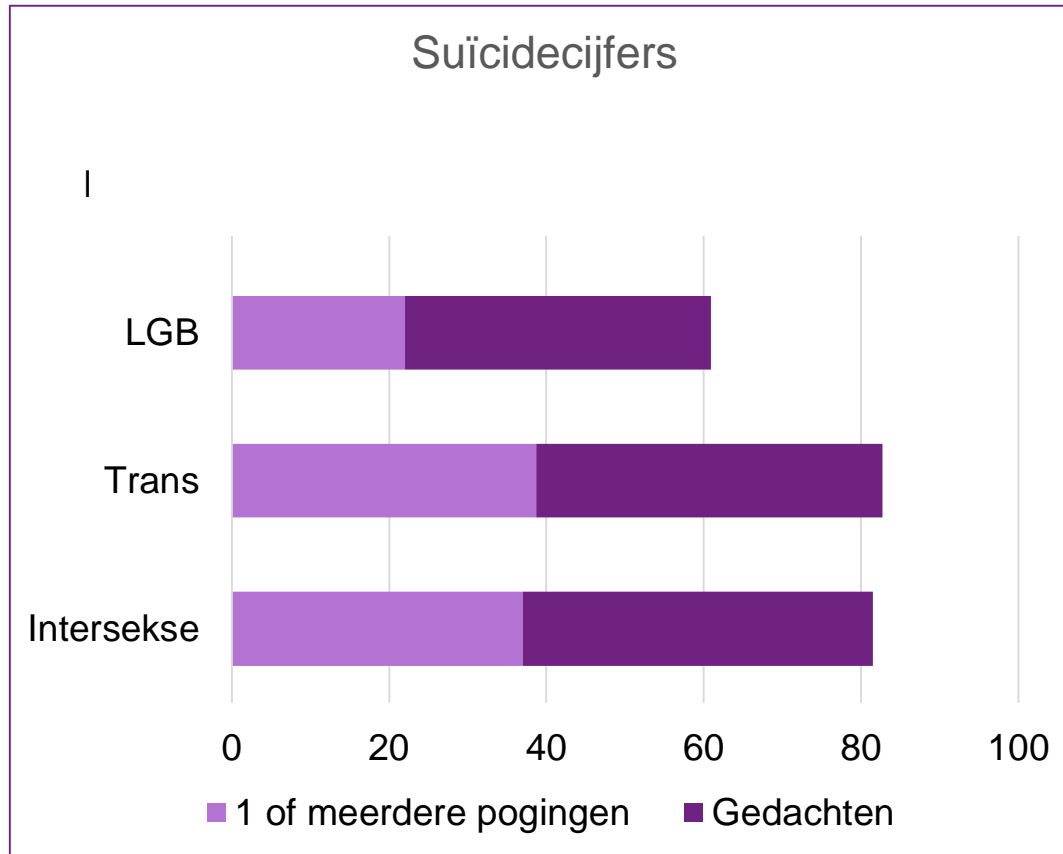
OpFo 100
Opleiding Formation



Voor we starten...



Voor we starten





Jij kan het verschil maken!



LGBTI+ inclusie op de werkvloer



OpFo100
Opleiding Formation

KLIQ

Wie zijn we?



- ▶ Belangenbehartiger LGBTI+ personen
- ▶ Vlaamse koepelorganisatie



- ▶ Advies- en vormingscentrum van çavaria
- ▶ Onderwijs, hulpverlening, werkvloer & verenigingen



- ▶ Waalse koepelorganisatie en belangenbehartiger

Teken een huis
op een blaadje papier
in 10 seconden





De norm

= een set ongeschreven regels binnen een samenleving over wat *normaal* is. De norm beïnvloedt ons denken, handelen en onze houding. **Wie hiervan afwijkt, ervaart onbegrip en/of stigmatisering.**



Gendernormen



Heteronorm
Binaire norm



Probleem?



Laag zelfbeeld



Verloren talenten



Ongelijke verdeling
van loon & werk

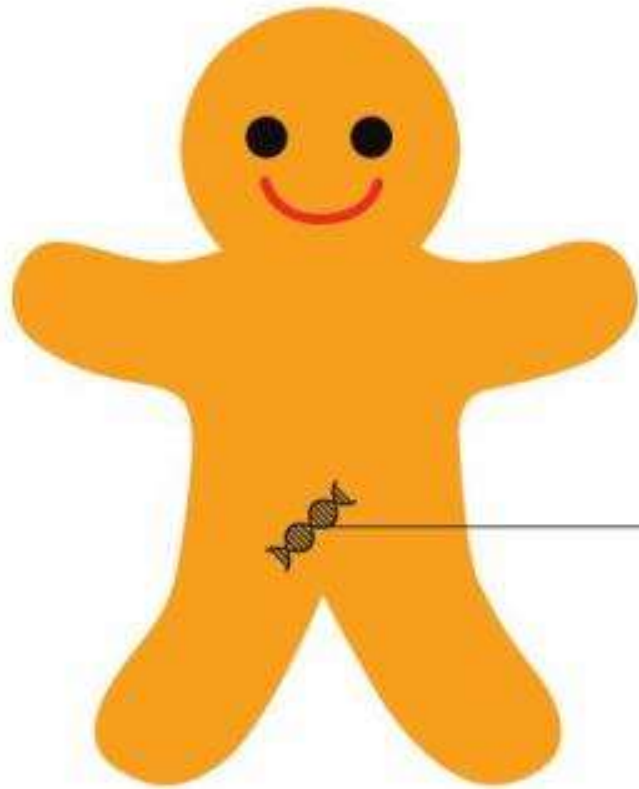


Geweld

Gender & seksuele diversiteit



Geslacht



GESLACHT

in begele
seksuele

Intersekse

**1.7% van
de mensen**

wordt geboren met een variatie
van de geslachtskenmerken.

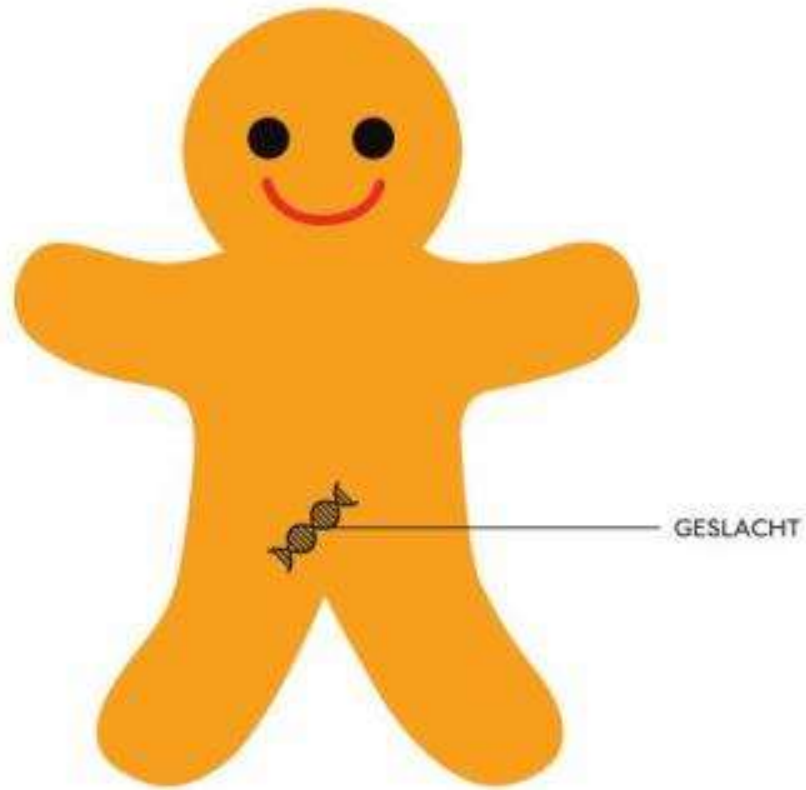
Ongeveer evenveel mensen
hebben groene ogen of maken
deel uit van een tweeling.



OpFo100
Opleiding Formation



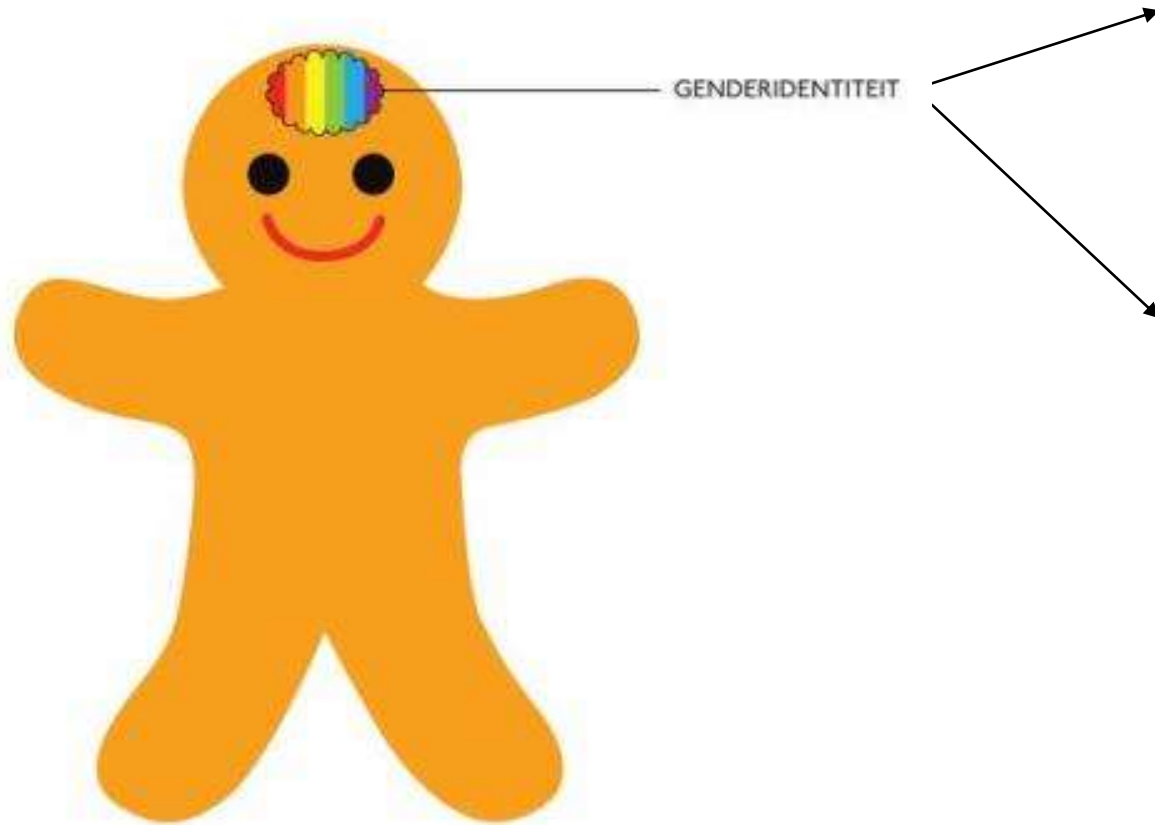
Geslacht



Intersekse



Genderidentiteit



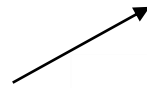
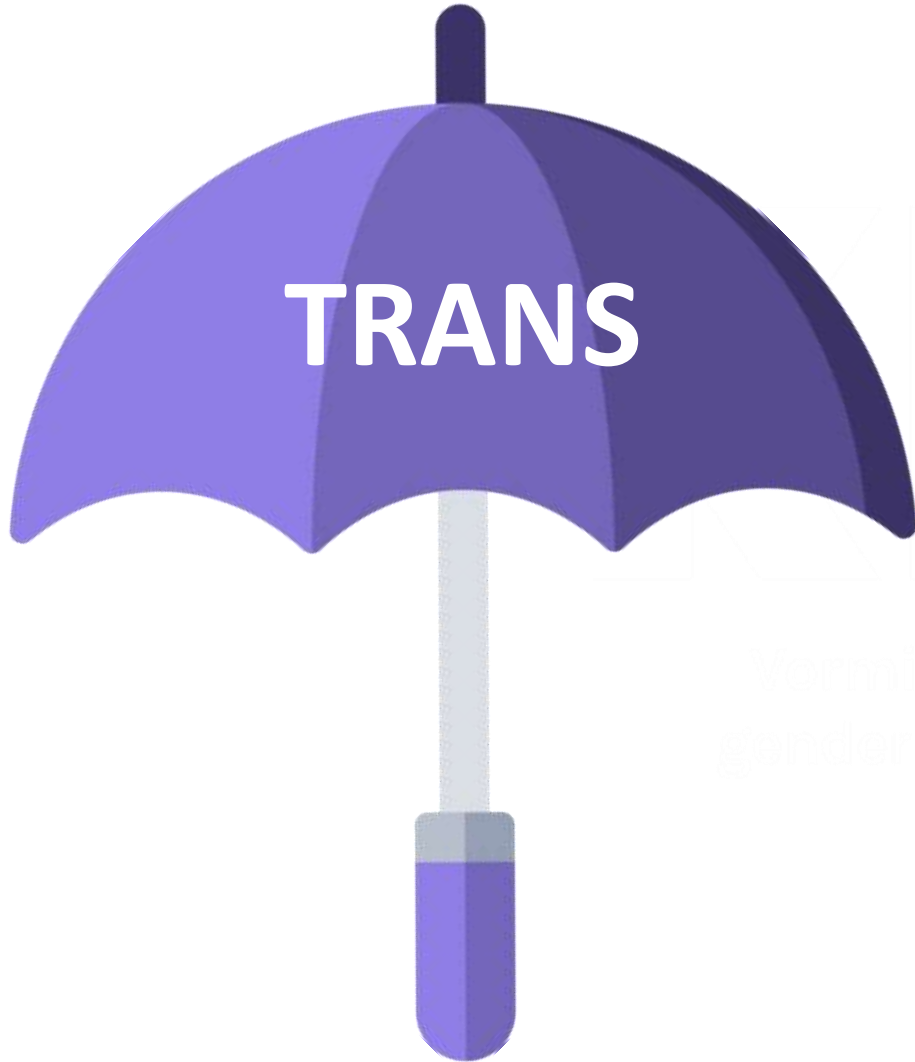
Cisgender

Geslacht en genderidentiteit zijn grotendeels in overeenstemming

Transgender

Geslacht en genderidentiteit zijn grotendeels niet in overeenstemming

Genderidentiteit

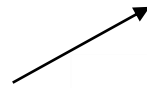


Trans vrouw
Trans man



Vorming en begeleiding
gender- en seksuele

Genderidentiteit



Trans vrouw
Trans man



Non-binair

Yorning en begeleid
gender- en seksuele



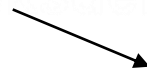
Genderidentiteit



Trans vrouw
Trans man



Non-binair

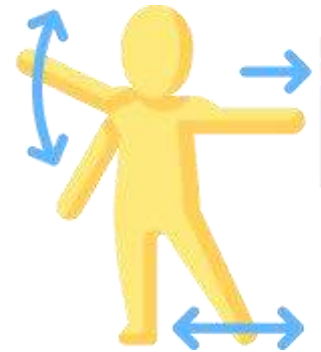
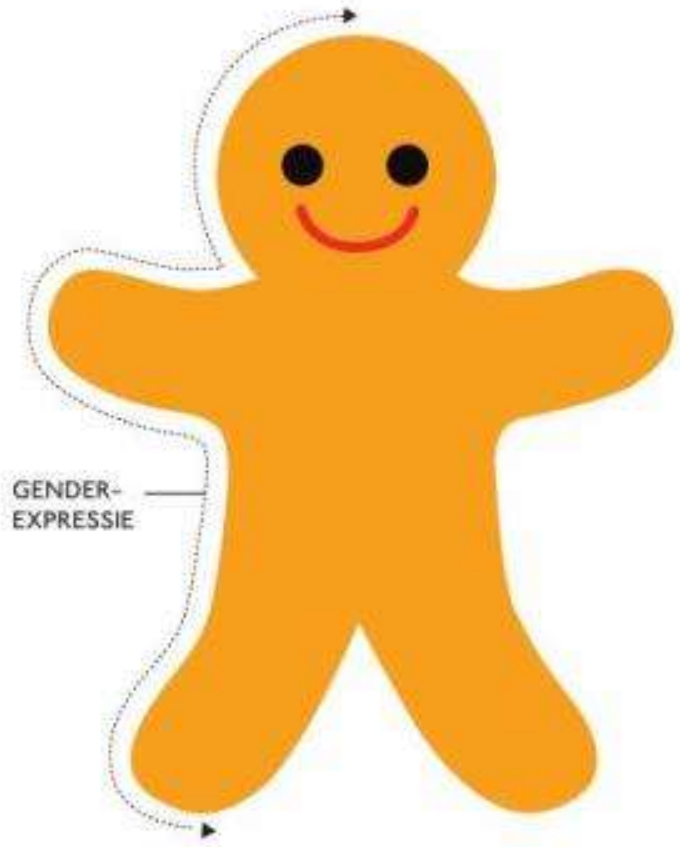


...

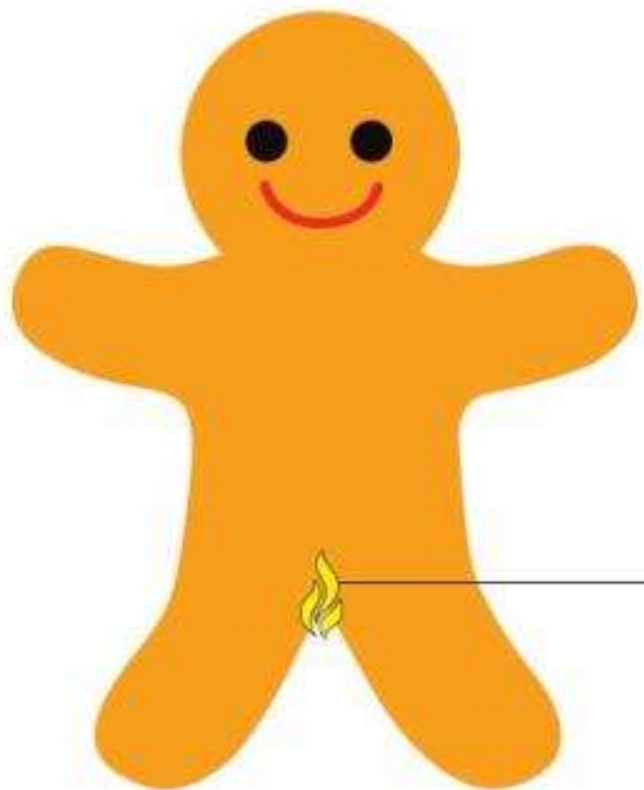
Vorming en begeleiding over
gender- en seksuele diversiteit



Genderexpressie



Aantrekking



SEKSUELE
AANTREKKING

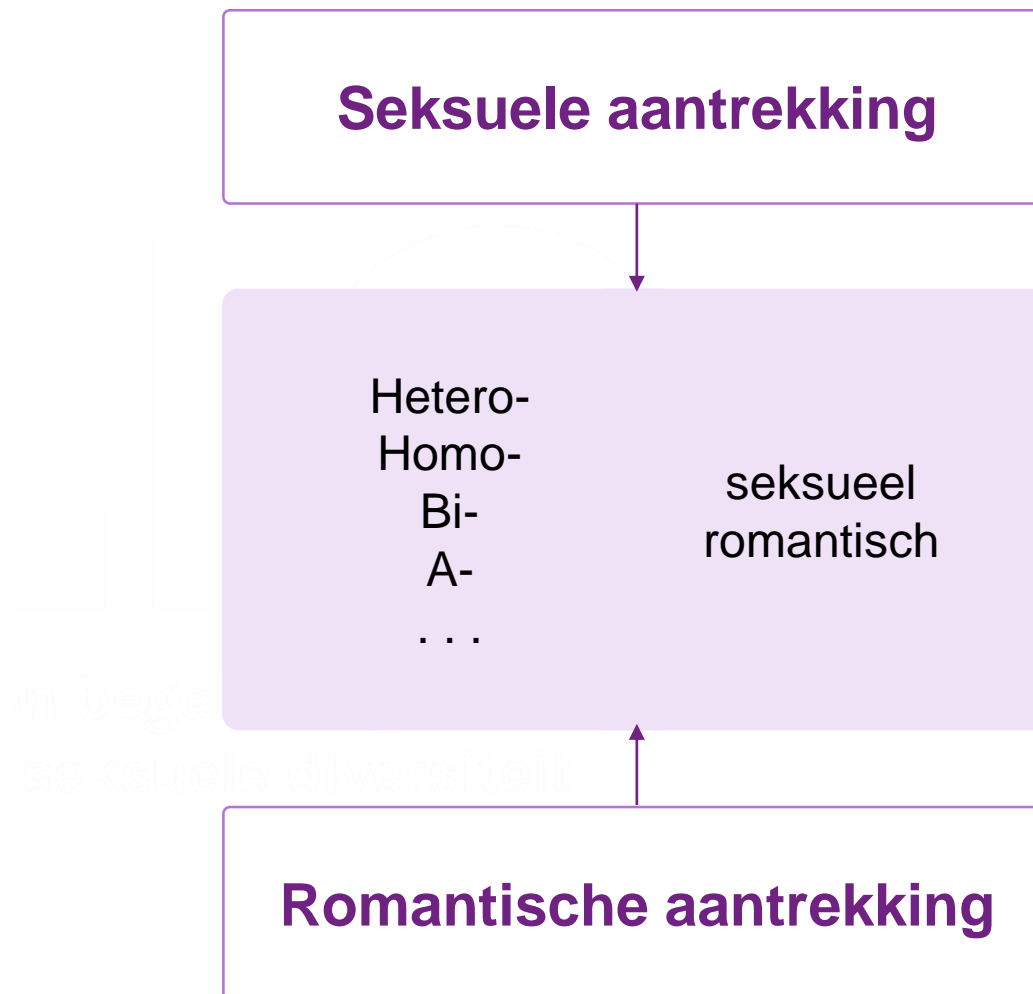
Seksuele aantrekking

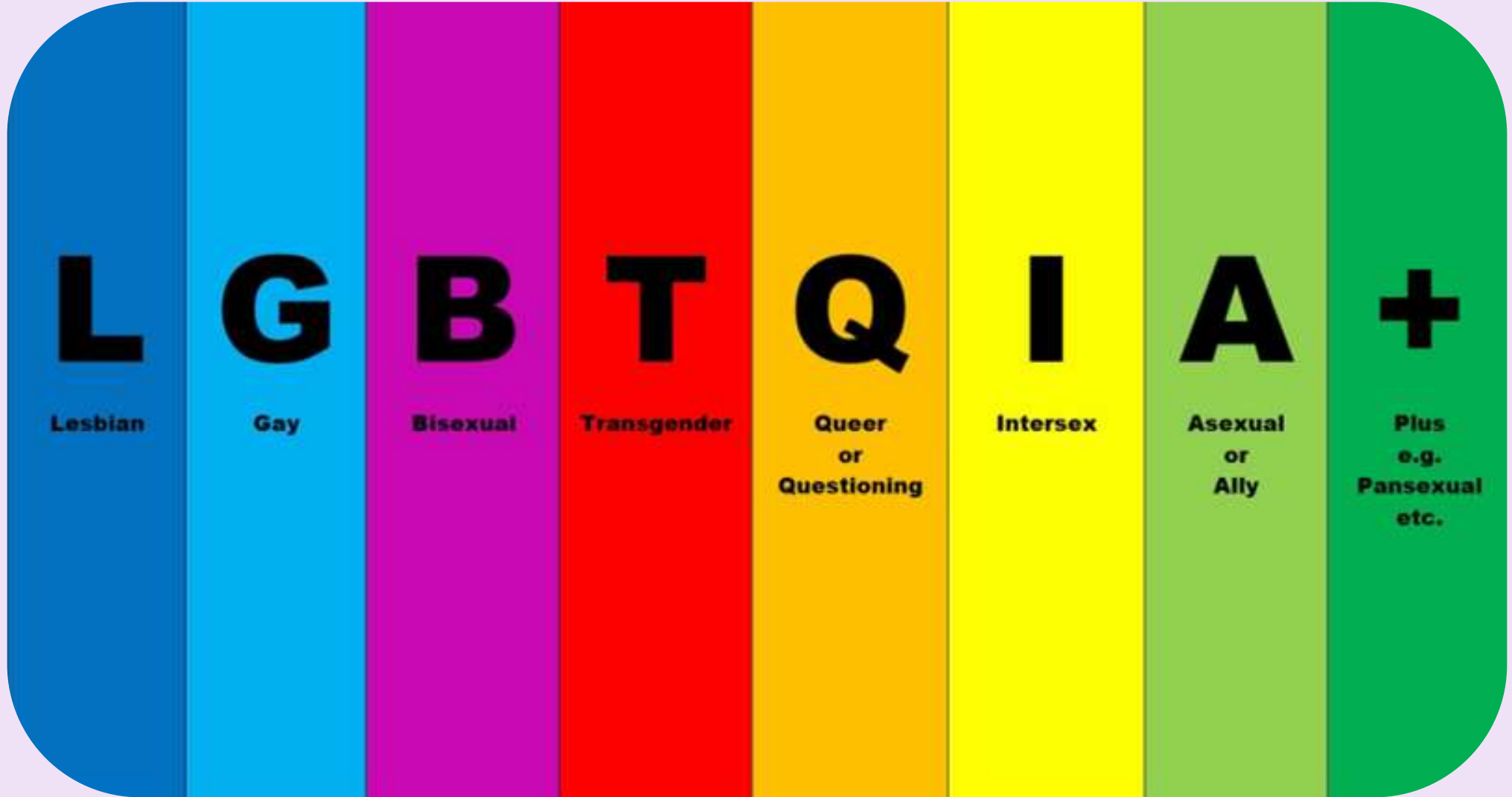
Hetero-
Homo-
Bi-
A-
...

seksueel

in beide
seksuele diversiteit

Aantrekking





L

Lesbian

G

Gay

B

Bisexual

T

Transgender

Q

**Queer
or
Questioning**

I

Intersex

A

**Asexual
or
Ally**

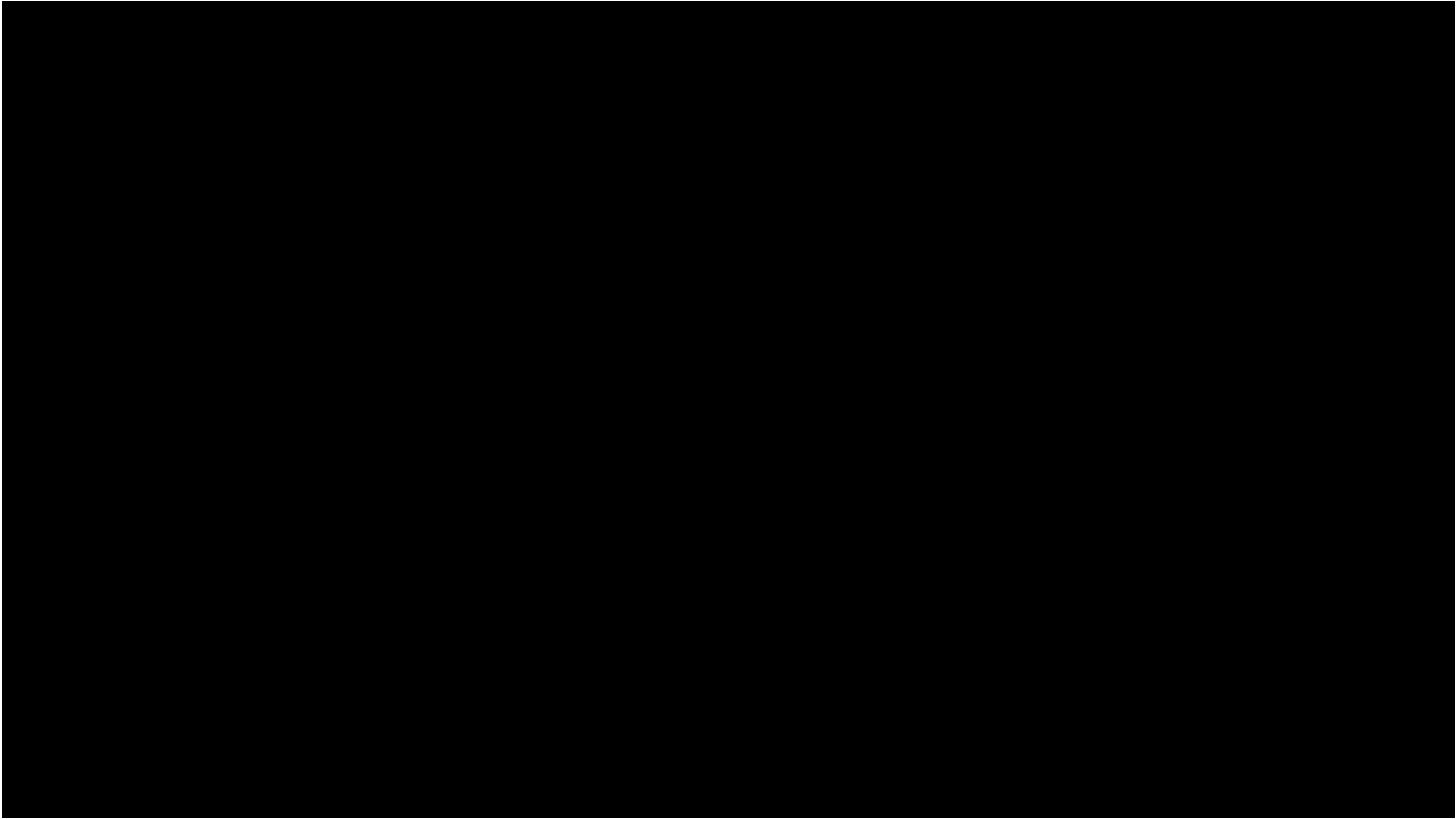
+

**Plus
e.g.
Pansexual
etc.**



LGBTI+ inclusie op de werkvloer





Noah

Noah Devries, een jonge transgender man aan het begin van zijn transitie, werkt op de universiteit. Hoewel hij zichzelf aan de collega's geïntroduceerd heeft als man, hebben velen het er moeilijk mee om dit te onthouden. Collega's blijven over hem spreken als 'mevrouw' Devries en gebruiken 'zij/haar' om naar hem te verwijzen.



De kost van de kast



De kost van de kast

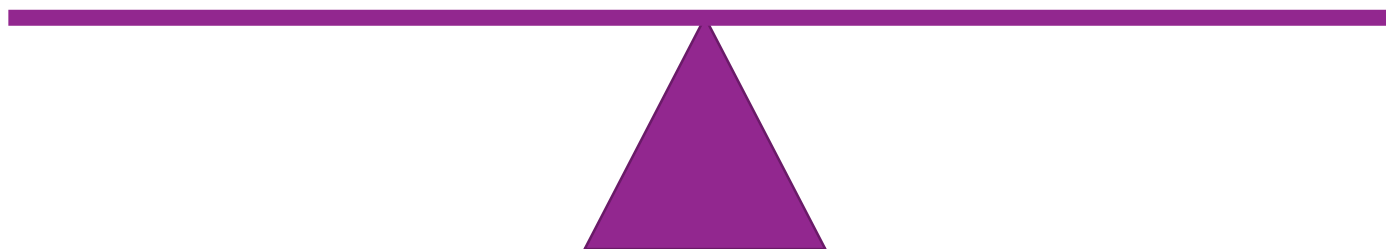
Lage zichtbaarheid

Meer interne stressoren



Hoge zichtbaarheid

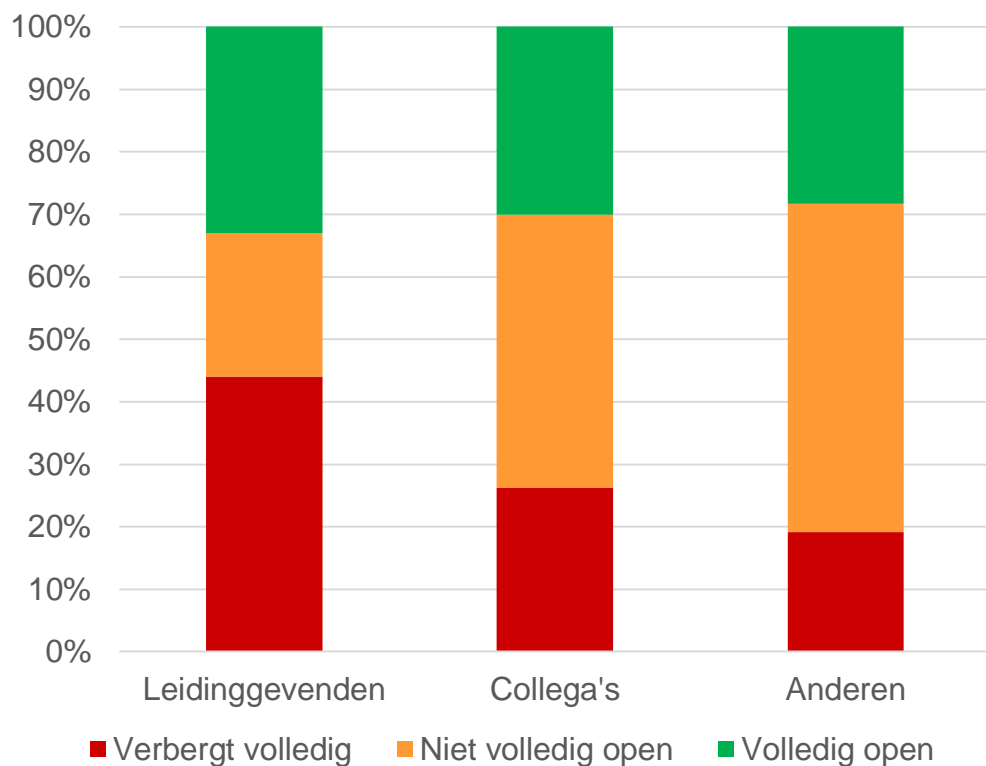
Meer externe stressoren



Onderzoek toont aan dat...



Hoe **open** zijn LGBTI+ mensen over hun identiteit **op het werk**?



Transgender en biseksuele personen...

...**verbergen** hun identiteit het **vaakst** volledig op het werk (+40%)

...ervaren het **vaakst discriminatie** op het werk (20% bi, 31% trans)



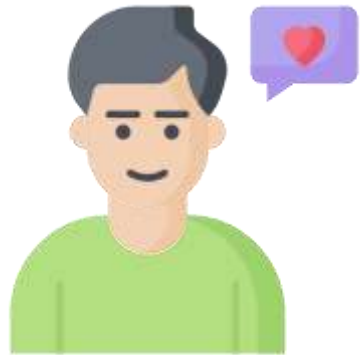
1/4^e van trans personen ervaart **discriminatie tijdens het zoeken naar werk**



De kost van de kast



Ook goed voor de werkgever:



Gelukkige
werknemers
presteren beter



Maximum gebruik
van aanwezig
potentieel



Meer talent
aantrekken



Een positief imago

Hoe word je een bondgenoot?





Basiswaarden





GOUDEN TIP

Vertrek van wat
iemand zelf
aangeeft/wil.



Sommige dingen kunnen onbedoeld kwetsen...

Een pijnlijk verleden

- ▶ Met verkeerde voornaamwoorden naar iemand verwijzen
- ▶ De oude naam of oude foto's van trans personen
(= deadnaming)



Sommige dingen kunnen onbedoeld kwetsen...

Een pijnlijk verleden

- ▶ Met verkeerde voornaamwoorden naar iemand verwijzen
- ▶ De oude naam of oude foto's van trans personen (= deadnaming)

Gevoel dat iemand je niet als gelijke ziet

- ▶ Iemand 'anders' behandelen
- ▶ Veel nadruk leggen op wat iemand 'anders' maakt (= vragen, moppen, ongewenste opmerkingen)

Gevoel dat iemand je privacy schendt

- ▶ Vragen over iemands lichaam of operaties
- ▶ Vragen over iemands seksleven

Wat is je
relatie met
de persoon?



Bij twijfel:



Vraag het

- ▶ “Is het oké als ik je aanspreek met je voornaam?”
- ▶ “Heb je graag dat ik je met mevrouw aanspreek?”
 - ▶ “Als je niet wil antwoorden, is dat oké.”
- ▶ “Zeg het gerust als je wil dat ik dat mopje niet meer maak.”

Wat als je je vergist?

Verbeter jezelf en move on

- ▶ Geen serenade aan sorry's
- ▶ Niet negeren
- ▶ Het belangrijkste is **respect** en **erkenning** voor de ander



Wat iemand anders zicht vergist?

Verbeter hen kort en move on

- ▶ Wees niet veroordelend
- ▶ Check eventueel achteraf, één op één, of de ander oké is.

→ **Actief bondgenootschap**



Betrouwbare informatie



Sensitief taalgebruik



The screenshot shows the top navigation bar of the CAVARIA website. On the left is the CAVARIA logo with the tagline 'OPKOMEN VOOR GENDER- EN SEKSUELE DIVERSITEIT'. To the right of the logo are navigation links: 'WIE ZIJN WE', 'WAT DOEN WE', 'DOE MEE', and 'STEUN'. Further right are links for 'Woordenlijst', 'Wetshop', 'Vacatures', 'Pers', and 'Contact'. There is also a language selector set to 'NL' and a search icon. A red button labeled 'WORD SUPPORTER →' is positioned on the right side of the navigation bar. Below the navigation bar is a dark purple header with social media icons for Facebook, Twitter, YouTube, Instagram, and LinkedIn. The main content area has a green background with the title 'WOORDENLIJST' in large white letters. Below the title is a paragraph of text: 'Op zoek naar een woordverklaring? Of wil je weten of je wel de meest LGBTI+ inclusieve term gebruikt? Deze verklarende woordenlijst helpt je op weg. Dit is wel louter een woordenlijst, meer info over de topics of standpunten vind je op de websites van cavaría, Lumi, KLIQ en ZIZO.'

Lumi.be

Home Over Lumi Getuigenissen Advieslijn Stuur Lumi

lumi

LGBTI+ Ouders Professionals

DEZELFDE INFO

DEELDEN

CHATTEN

MAKEN

Doorzoek de website

Voor al je vragen over gender en seksuele diversiteit

LGBTI+

Vragen?
lumi.be

GA NAAR DE PAGINA VOOR LGBTI+

Professionals

Je bent een leerkracht, hulpverlener, notaris, vertrouwenspersoon, advocaat, politie... en wilt een veilige omgeving creëren voor mensen die LGBT+ zijn.

GA NAAR DE PAGINA VOOR PROFESSIONALS

Ouders

Je kind heeft twijfels of vragen over diens gender b/v/m of seksuele voorkeur. Hier vind je tips over hoe je hen kan ondersteunen.

GA NAAR DE PAGINA VOOR OUDERS



TRANSGENDER INFOPUNT

dé plek voor al je vragen over het transgenderthema



[Home](#) > [Werkgever - HR](#)






Werkgever - HR

Met 'werkgever' doelen we op alle professionals die aan de leiding staan van een bedrijf/organisatie. Als werkgever en HR-manager is het echter belangrijk stil te staan bij het eigen beleid en de inclusie van transgender personeelsleden/collega's. Onderstaande pagina's bieden meer info en tips.

Wat hebben we geleerd vandaag?



Te onthouden:

-  Je goed in je vel voelen, **begint op de werkvloer.**
-  Gender en geslacht zijn niet hetzelfde. Er is **meer dan M en V.**
-  **Respect** voor ieders **identiteit** is het belangrijkste.
-  Wees **een actieve bondgenoot** en ga in tegen kwetsende woorden of gedrag.
-  **Jij kan het verschil maken.** Ook met kleine gebaren.

Dank voor uw aandacht!



Vorming en begeleiding over
gender- en seksuele diversiteit

info@kqiqzw.be

Het Fonds voor Vorming van
Aanvullend Paritair Comité voor
arbeiders (PC 100)



OpFo100
Opleiding Formation

voor alle opleidingsvragen:

inclusie@opfo100.be

