

<p><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP 20 OKTOBER 2017 IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR WERKLIEDEN BETREFFENDE OPLEIDING</b></p>	<p><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL CONCLUE LE 20 OCTOBRE 2017 AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS RELATIVE A LA FORMATION</b></p>
<p><b>Artikel 1</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend paritair comité voor werklieden. Onder “arbeiders” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.</p>	<p><b>Article 1<sup>er</sup></b> La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.</p>
<p><b>Artikel 2</b> In het kader van de in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk voorziene interprofessionele doelstelling inzake opleiding en in toepassing van art 12,2° van hogergenoemde Wet waarbij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2013 inzake bijkomende vormingsinspanningen voor het jaar 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2013 inzake bijkomende vormingsinspanningen voor het jaar 2014, de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 betreffende opleiding en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 februari 2016 betreffende opleiding worden verlengd voor de periode 2017-2018, worden volgende afspraken gemaakt: 1° voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondernemingen met 1-4 arbeiders: mogelijkheid om beroep te doen op open aanbod fonds vorming</li> <li>- Ondernemingen met 5 -19 arbeiders: gemiddelde op ondernemingsvlak van 2 dagen opleiding per VTE in periode van 2 jaar</li> <li>- Ondernemingen met minstens 20 arbeiders: gemiddelde op ondernemingsvlak van 3 dagen opleiding per VTE in periode van 2 jaar</li> </ul> <p>2° voor ondernemingen met minstens 50 werknemers</p>	<p><b>Article 2</b> Dans le cadre de l’objectif interprofessionnel en formation prévu par la loi du 5 mars 2017 relatif au travail faisable et maniable et en application de l’article 12,2° de la loi susmentionnée par lequel la convention collective du 28 août 2013 relative aux efforts de formation complémentaires pour l’année 2013, la convention collective du 24 octobre 2013 relative aux efforts de formation complémentaires pour l’année 2014, la convention collective du 17 décembre 2013 relative à la formation et la convention collective du 3 février 2016 relative à la formation sont prolongées pour la période 2017-2018, les dispositions suivantes sont établies :</p> <p>1° pour les entreprises de moins de 50 travailleurs</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entreprises de 1-4 ouvriers : possibilité de faire appel à l’offre ouverte du fonds de formation</li> <li>- Entreprises de 5-19 ouvriers : moyenne au niveau de l’entreprise de 2 jours de formation par ETP dans une période de 2 ans</li> <li>- Entreprises de 20 ouvriers au moins : moyenne au niveau de l’entreprise de 3 jours de formation par ETP dans une période de 2 ans</li> </ul> <p>2° pour les entreprises de 50 travailleurs au moins :</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemiddelde op ondernemingsvlak van 3 dagen opleiding per VTE in periode van 2 jaar</li> </ul> <p><b>Artikel 3</b></p> <p>De ondernemingen zullen minstens één keer per jaar hun bedrijfsopleidingsplan voor arbeiders ter bespreking voorleggen aan de Ondernemingsraad, of bij het CPBW bij ontstentenis van een Ondernemingsraad, en een overzicht geven van de aandachtspunten opgemaakt uit de evaluatie van de opleidingen van het vorig jaar. Dit laatste heeft vooral tot doel te komen tot kwaliteitsvolle opleidingen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- moyenne au niveau de l'entreprise de 3 jours de formation par ETP dans une période de 2 ans</li> </ul> <p><b>Article 3</b></p> <p>Au moins une fois par an, les entreprises présenteront leur plan de formation d'entreprise pour les ouvriers pour discussion au Conseil d'entreprise, ou au CPPT à défaut de Conseil d'entreprise, et donneront un aperçu des points d'attention issus de l'évaluation des formations de l'année précédente. Ce dernier point vise essentiellement à parvenir à des formations de qualité.</p>
<p><b>Artikel 4</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018.</p>	<p><b>Article 4</b></p> <p>La présente convention collective de travail est conclue pour une période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018.</p>