

Aanvullend paritair comité voor de werklieden (PC 100)	Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers (CP 100)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2013 met betrekking tot de vaststelling van risicogroepen	Convention collective de travail du 24 octobre 2013 portant définition des groupes à risque
<p>Artikel 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden. Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders</p>	<p>Article 1</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.</p>
<p>Artikel 2</p> <p>In uitvoering van artikelen 188 tot 191 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (BS 29/12/2006) tot bepaling van de risicogroepen, wordt onder risicogroepen verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De werknemers waarvan de kwalificatie niet aangepast is of dreigt te zijn aan de vereisten van de nieuwe technologieën, waarvan in het bijzonder de laaggeschoolden <ul style="list-style-type: none"> ○ De werkzoekenden in het algemeen en werkzoekenden jonger dan 30 jaar in het bijzonder ○ De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van een onderneming. 	<p>Article 2</p> <p>En exécution des articles 188 à 191 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (MB 29/12/2006) relatifs à la détermination des groupes à risque, il faut entendre par groupes à risque :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les travailleurs dont les qualifications ne sont pas ou risquent de ne plus être adaptées aux exigences des nouvelles technologies, dont en particulier les personnes faiblement qualifiées <ul style="list-style-type: none"> ○ Les demandeurs d'emploi en général et les demandeurs d'emploi de moins de 30 ans en particulier ○ Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise.
<p>Artikel 3</p> <p>In toepassing van het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (1), wordt onder risicogroepen met betrekking tot het voorbehouden van 0,05% van de loonmassa verstaan, de risicogroepen bepaald in artikel 1 van hogervermeld Koninklijk Besluit en wordt onder risicogroepen met betrekking tot het voorbehouden van de helft daarvan, of 0,025% van de loonmassa verstaan, de risicogroepen bedoeld in artikel 2 van hogervermeld Koninklijk Besluit.</p>	<p>Article 3</p> <p>En application de l'Arrêté royal du 19 février 2013 pris en exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (1), il faut entendre par groupes à risque en faveur desquels les employeurs doivent réserver 0,05% de la masse salariale les groupes à risque définis à l'article 1 de l'Arrêté royal susmentionné et il faut entendre par groupes à risque en faveur desquels les employeurs doivent réserver la moitié de cet effort, soit 0,025% de la masse salariale les groupes à risque définis à l'article 2 de l'Arrêté royal susmentionné.</p>

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2014.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cessera d'être en vigueur le 31 mars 2014.



**AANVULLEND PARITAIR COMITE
VOOR DE WERKLIEDEN**

PC 100

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende

Verstelling van vdi-coop

Brussel, 24 oktober 2013

**VERBOND VAN BELGISCHE
ONDERNEMINGEN,**

**HET ALGEMEEN BELGISCH
VAKVERBOND,**

Katharina Van der Heide

**HET ALGEMEEN CHRISTELIJK
VAKVERBOND VAN BELGIË,**

**DE ALGEMENE CENTRALE VAN
LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË,**

**LA CENTRALE GENERALE DES
SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE,**

P. Bömer

**COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE
POUR OUVRIERS**

CP 100

Convention collective de travail relative

*à la diffusion des journaux
à Liège*

Bruxelles, 24 octobre 2013

**FEDERATION DES ENTREPRISES DE
BELGIQUE,**

*Paul Clervin
Directeur*

**LA FEDERATION GENERALE
DU TRAVAIL DE BELGIQUE,**

**LA CONFEDERATION
DES SYNDICATS CHRETIENS
DE BELGIQUE,**



Vergadering:

2013-1000000-
 2042

Datum :

24-10-2013

Opschrift van de CAO:

*CAO van 24 oktober 2013 met betrekking tot de
 veststelling van zijngroepen*

De ondergetekende, handelende als voorzit(s)ter van het , legt hierbij, met toepassing van artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de hierna vermelde overeenkomst neer ter Griffie en bevestigt dat deze overeenkomst gesloten werd in overeenstemming met de voorschriften van de hoger vermelde wet :

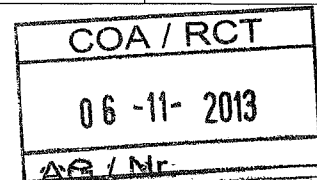
Vragenlijst:

1. Is het neergelegde document een CAO in de zin van artikel 5 van de cao-wet?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
2. Is de identiteit van de ondertekenende personen vermeld bij hun handtekening? (artikel 14, 2. van de wet van 5 december 1968)	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
3. Werd de CAO ondertekend met toepassing van artikel 14, 1. of 3. van de wet van 5 december 1968? <i>Zo ja, gelieve te preciseren op de keerzijde.</i>	<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Neen
4. Is de geldigheidsduur van de CAO vermeld?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
5. Is de CAO voorzien van een opzeggingsclausule? (CAO voor onbepaalde duur, CAO voor bepaalde duur met opzeggingsbeding)	<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Neen
6. Draagt de CAO een datum van in werking treden?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
7. Werd de datum van sluiten van de CAO aangeduid?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
8. Heeft het opschrift van de CAO betrekking op haar inhoud?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
9. Is het toepassingsgebied van de CAO in overeenstemming met het bevoegdheidsgebied van het paritair orgaan?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
10. Komen in de tekst van de CAO bepalingen voor die u strijdig acht met de internationale verdragen, wetten, besluiten en CAO's van een hogere rechtsorde? (art. 9, 10, 51 van de wet van 5 december 1968) <i>Zo ja, gelieve op de keerzijde te preciseren!</i>	<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Neen
11. Zijn er opheffingsbepalingen vermeld indien een CAO een vorige CAO opheft of vervangt?	<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Neen
12. Door wie is de ontwerptekst van de CAO opgesteld?	<input checked="" type="checkbox"/> Partijen	<input type="checkbox"/> Derden <input type="checkbox"/> Administratie
13. Heeft de cao betrekking op een functieclassificatie?=> inlichtingblad toevoegen	<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Neen

Algemeen verbindend verklaren bij koninklijk besluit gevraagd	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Neen
--	--	-------------------------------

24 oktober 2013

Dimitri **Knockaert**



<u>Neerleggingsnummer:</u>	
<u>CAO geregistreerd op :</u> (in te vullen door de Griffie)	<u>Onder het nummer:</u>